



## ナースセンターによるマッチング事例

### 事例1

求職者がナースセンターとの相談をとおして希望条件を再考し、就業につながった事例

施設種別	求人内容	求職者希望条件
病院	<ul style="list-style-type: none"><li>常勤(正規雇用)</li><li>2交代勤務</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>日勤のみ</li></ul>

#### マッチングまでの経緯

- 求職者は、大学病院での勤務経験があったが結婚転居を機に退職し、「**日勤のみ**」で働くことを希望していた。
- 求職者は、ナースセンターとの相談をする中でこれまでの看護経験を振り返り、チームでの看護にやりがいを感じていたことに気が付いた。「**再び病院で2交代勤務で働いてみようと思**い」、マッチングが成立した。

### 事例2 求人票の勤務日数を変更し、就業につながった事例

施設種別	求人内容	求職者希望条件
クリニック	<ul style="list-style-type: none"><li>非常勤(有期雇用)</li><li>週3~4日勤務</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>非常勤</li><li>週2日勤務</li></ul>

#### マッチングまでの経緯

- 求職者は病院を定年退職後に、非常勤として週3日で勤務していた。
- 契約更新終了に伴い、「**週2日の勤務からダブルワーク勤務を行い、徐々に別施設に移行したい**」と考えていた。
- ナースセンターから求人施設に、「**求職者の状況や希望を伝えた**」ところ、週2日からの勤務で入職可能となり、マッチングが成立した。



## ナースセンターによるマッチング事例

### 事例3 求人票の雇用形態を変更し、就業につながった事例

施設種別	求人内容	求職者希望条件
病院	<ul style="list-style-type: none"><li>常勤(正規雇用)</li><li>2交代勤務</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>日勤のみ</li><li>院内保育が利用可能</li></ul>

#### マッチングまでの経緯

- 求職者は「**日勤のみ**」で「**院内保育が利用可能**」である病院を希望していた。
- ナースセンターから、求人施設に問い合わせたところ、「**日勤のみの雇用形態に変更ができ**」、マッチングが成立した。