

# 令和5(2023)年度 看護職員就業実態調査 (老人保健施設・特別養護老人ホーム)

<令和6(2024)年6月実施>

## 令和5(2023)年度 結果概要

### 1. 常勤看護職員の離職率

※前回は令和4年度実施

- ・介護老人保健施設 18.4%(前回調査 14.6%で、3.8ポイント増)
- ・特別養護老人ホーム 24.5%(前回調査 21.6%で、2.9ポイント増)

### 2. 経験者採用の再就業までの未就業期間

- ・1年未満の者は、介護老人保健施設 53.3%(前回調査 42.0%)  
特別養護老人ホーム 51.6%(前回調査 42.2%)
- ・1年以上3年未満の者は、介護老人保健施設 2.2%(前回調査 4.4%)  
特別養護老人ホーム 3.6%(前回調査 5.2%)

### 【今年度調査に関する補足】

令和5年5月に新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけが5類に移行して以降初めての実施となった。また、今回より調査票の回収方法を従来のメールによる回収から、システムへのアップロードによる回収へと変更しての実施となった。

## I 調査方法および概要

### 1. 調査方法

(1) 調査目的 : 看護職員就業状況について実態を把握し、今後の施策に活用する

(2) 調査対象 : 神奈川県内のすべての 介護老人保健施設 186施設\*  
特別養護老人ホーム 442施設

(事業所情報 令和6年4月1日版 県高齢福祉課)

\*就業実態に合わせ、老健は高齢福祉課施設一覧を元に同一法人同一住所のユニット型は一般床と合わせて1施設とカウント

(3) 対象期間 : 令和5(2023)年4月1日～令和6(2024)年3月31日

(4) 回答数・率 : 介護老人保健施設 95施設(51.1%)  
特別養護老人ホーム 257施設(58.1%)  
全体回収率 56.1%

(5) その他 : 図及び統計表の数値は少数第二位を四捨五入しているため項目の和と計の値は必ずしも一致しない  
: 未回答等のため設問により回答数が異なる場合がある

2. 回答状況等

介護老人保健施設 (以下「老健」とする)	入所定員数	施設数(a)	回答施設数(b)	回収率(b/a)	回答施設割合 (b/回答施設総数)
	～49	2	0	0.0%	0.0%
	50～99	37	21	56.8%	22.1%
	100～149	115	60	52.2%	63.2%
	150～199	32	14	43.8%	14.7%
	合計	186	95	51.1%	100.0%
	二次医療圏	施設数(a)	回答施設数(b)	回収率(b/a)	回答施設割合 (b/回答施設総数)
	横浜	80	40	50.0%	42.1%
	川崎	19	9	47.4%	9.5%
	相模原	12	8	66.7%	8.4%
	横須賀・三浦	18	8	44.4%	8.4%
	湘南東部	13	6	46.2%	6.3%
	湘南西部	15	9	60.0%	9.5%
	県央	19	10	52.6%	10.5%
	県西	10	5	50.0%	5.3%
合計	186	95	51.1%	100.0%	

特別養護老人ホーム (以下「特養」とする)	入所定員数	施設数(a)	回答施設数(b)	回収率(b/a)	回答施設割合 (b/回答施設総数)
	～49	32	17	53.1%	6.6%
	50～99	139	83	59.7%	32.3%
	100～149	222	124	55.9%	48.2%
	150～199	38	29	76.3%	11.3%
	200以上	11	4	36.4%	1.6%
	合計	442	257	58.1%	100.0%
	二次医療圏	施設数(a)	回答施設数(b)	回収率(b/a)	回答施設割合 (b/回答施設総数)
	横浜	171	96	56.1%	37.4%
	川崎	59	35	59.3%	13.6%
	相模原	40	21	52.5%	8.2%
	横須賀・三浦	41	26	63.4%	10.1%
	湘南東部	33	21	63.6%	8.2%
	湘南西部	31	15	48.4%	5.8%
	県央	45	30	66.7%	11.7%
県西	22	13	59.1%	5.1%	
合計	442	257	58.1%	100.0%	

機能型(老健のみ)

n= 95

	介護療養型	従来型	無回答
施設数	93	1	1
構成比	97.9%	1.1%	1.1%

勤務体制

		日勤1勤務帯+ 夜間Nsオンコール	日勤多勤務帯+ 夜間Nsオンコール	二交替 (日勤・夜勤)	三交替 (日勤・準夜勤・深夜勤)	その他
老健	施設数	4	2	80	3	3
92	構成比	4.3%	2.2%	87.0%	3.3%	3.3%
特養	施設数	87	115	13	3	35
253	構成比	34.4%	45.5%	5.1%	1.2%	13.8%

残業時間

老健	3.97	時間/看護職員一人あたり平均
特養	4.62	時間/看護職員一人あたり平均