

令和7年度 学校運営の重点課題【中等教育学校版】

「かながわ教育ビジョン」教育目標（めざすべき人間力像）

「自己肯定感」を基盤として、自立した一人の人間として社会をたくましく生き抜くことのできる「たくましく生きる力」、他者を尊重し多様性を認め合う「思いやる力」、社会とのかかわりの中で自己を成長させ「社会に貢献する力」の育成を目指す

神奈川県教育委員会は、「かながわ教育ビジョン」に掲げる教育目標の実現に向けて、令和7年度の県立学校の運営にあたり、次の5点を重点課題としてお示しします。

各学校の運営に当たっては、この重点課題に十分留意のうえ、学びを充実させ、求められる資質・能力の向上に取り組んでください。

この重点課題は全教職員で共有し、組織的な学校運営に取り組んでください。

1 教員の働き方改革

子どもたちへのよりよい教育を実現するため、「神奈川の教員の働き方改革に関する指針」に沿って、教員の長時間勤務の是正やウェルビーイングの向上に向けた取組を進めてください。

2 インクルーシブな学校づくり・授業づくり

インクルーシブな視点で学校を見直し、すべての生徒が等しく学習者として参加できることを目指した、学校づくり・授業づくりを進めてください。

3 困難を抱える子どもへの支援

SCやSSWと協働して「かながわ子どもサポートドック」の取組を推進し、いじめ等の問題への組織的な対応や、不登校などの困難を抱える子どもへの支援の充実を図り、すべての生徒が安心して、充実した学校生活を送れる魅力ある学校づくりを進めてください。

4 学校 DX の推進による教育の充実

1人1台端末や電子黒板、採点システムの効果的な活用など学校 DX を推進することで、「個別最適な学び」と「協働的な学び」を充実させ、「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた授業改善に取り組んでください。

5 コンプライアンスの徹底・不祥事防止

子どもたちが安心して通い学ぶことができる学校にするため、「神奈川県公立学校教職員の倫理に関する指針」を遵守し、不祥事防止の取組を進めてください。

〇かながわ教育ビジョンに基づく「人づくり」

かながわ教育ビジョンは「令和7年度 学校運営の重点課題」の基本となります。改めて教職員一人ひとりが確認し、日々の教育活動の中で、この理念等を具体化するよう取り組んでください。

第1章 教育ビジョン策定の背景

第2章 基本理念・教育目標

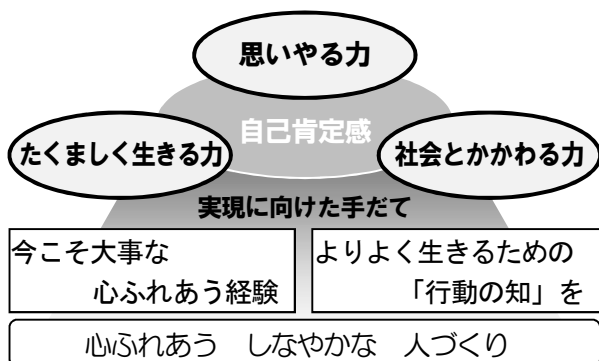
〔基本理念〕

未来を拓く・創る・生きる

人間力あふれる

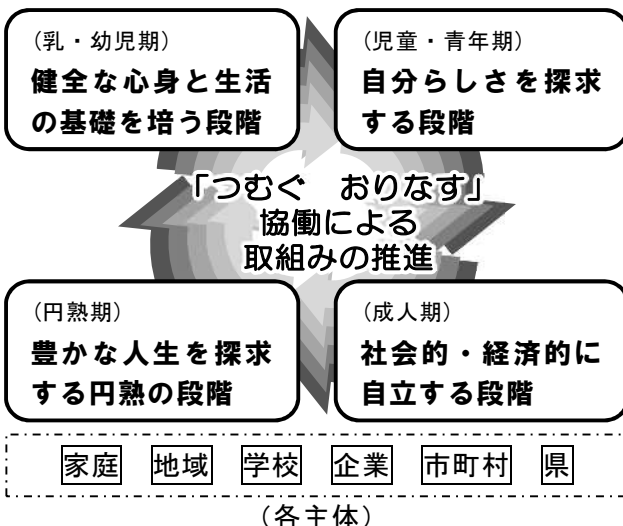
かながわの人づくり

〔教育目標（めざすべき人間力像）〕



第3章 人づくりの視点

人の発達段階を通じた各主体のかかわり



第4章 展開の方向（平成27年10月改定）

（人づくりを展開する上での県の方向性を体系的に整理）

基本方針

1. かながわの教育力を生かした生涯にわたる自分づくりの取組みを進めます
2. 新たな教育コミュニティを創造し、活力ある地域づくりを進めます
3. 少子化などに対応した家庭での子育て・教育を支える社会づくりを進めます
4. 子ども一人ひとりの個性と能力を大切にし、共に成長する場としての学校づくりを進めます
5. 生涯にわたる自分づくりを支援する地域・家庭・学校をつなぐ教育環境づくりを進めます

第5章 重点的な取組み（令和元年10月改定）

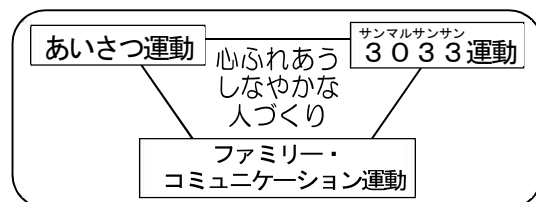
（今後の県の重点的な取組みを明示）

- I. 生涯学習社会における人づくり
- II. 共生社会づくりにかかわる人づくり
- III. 学びを通じた地域の教育力の向上
- IV. 子育て・家庭教育への支援
- V. 学び高め合う学校教育
- VI. 意欲と指導力のある教職員の確保・育成と活力と魅力にあふれた学校づくり
- VII. 県立学校の教育環境の改善
- VIII. 文化芸術・スポーツの振興

第6章 教育ビジョンの推進（令和元年10月改定）

- 〇 県民と歩む教育ビジョンの推進
- 〇 人づくりにかかわる様々な主体との協働・連携の拡大
- 〇 行政改革・地方分権の取組みと一体となった教育行政の推進

学校や家庭、地域など、教育ビジョンを様々な主体と共有し、実効性のある人づくりを県民総ぐるみで進めていく「かながわ人づくり推進ネットワーク」に教育委員会も参加しています。



教育ビジョンを推進する心ふれあう3つの運動