

(要領様式第5号)

### 研修カリキュラム

年度	令和8年度
分野	マネジメント
実施機関	一般社団法人 保育ICT推進協会

	研修名	講師名	内容	研修形態	時間	総時間数	開催日程	会場	定員
1	マネジメント1	株式会社カタグルマ 代表取締役社長 大嶽広展	<ul style="list-style-type: none"><li>○マネジメントの理解<ul style="list-style-type: none"><li>・マネジメントとは</li><li>・園マネジメントにおける3つの課題</li><li>・園マネジメントの6つの意識改革</li><li>・マネジメントの4分類</li><li>・これから求められるミドルリーダー</li></ul></li><li>○リーダーシップ<ul style="list-style-type: none"><li>・リーダーとリーダーシップとは</li><li>・6つのリーダーシップ</li><li>・サーバントリーダーシップ</li><li>・トータルモチベーション</li><li>・リーダーに求められる能力</li></ul></li><li>○組織目標の設定<ul style="list-style-type: none"><li>・組織目標の理解と共有</li><li>・事業計画を理解する</li><li>・計画マネジメント</li><li>・計画が実行されるポイント</li><li>・目標達成のための組織と運用体制</li></ul></li><li>○人材育成<ul style="list-style-type: none"><li>・保育現場の人材育成に関する課題</li><li>・人が成長するメカニズム</li><li>・人材育成も目標設定から</li><li>・職員の自己評価を活用する</li><li>・研修計画作成のポイント</li></ul></li><li>○働きやすい環境づくり<ul style="list-style-type: none"><li>・働きやすさ要因と働き甲斐要因</li><li>・心理的安全性を高める</li><li>・業務効率化と改善マネジメント</li><li>・ナレッジマネジメントとサイロ化</li></ul></li></ul>	オンデマンド eラーニング	12時間	15時間	2026/05/22(金) ～ 2026/07/01(水)	オンデマンド配信	100人
2	マネジメント1	株式会社カタグルマ 代表取締役社長 大嶽広展	eラーニングでの講義・ワークを踏まえ、グループワークを行う。	講義及び グループ討議	3時間		2026/07/09(木) 9:00～12:10	ライブ配信	100人

※ 保育士等キャリアアップ研修の修了証の交付を受けるためには、1～2すべての研修を受講する必要があります。

(要領様式第5号)

### 研修カリキュラム

年度	令和8年度
分野	マネジメント
実施機関	一般社団法人 保育ICT推進協会

	研修名	講師名	内容	研修形態	時間	総時間数	開催日程	会場	定員
1	マネジメント2	株式会社カタグルマ 代表取締役社長 大嶽広展	<ul style="list-style-type: none"> <li>○マネジメントの理解               <ul style="list-style-type: none"> <li>・マネジメントとは</li> <li>・園マネジメントにおける3つの課題</li> <li>・園マネジメントの6つの意識改革</li> <li>・マネジメントの4分類</li> <li>・これから求められるミドルリーダー</li> </ul> </li> <li>○リーダーシップ               <ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーとリーダーシップとは</li> <li>・6つのリーダーシップ</li> <li>・サーバントリーダーシップ</li> <li>・トータルモチベーション</li> <li>・リーダーに求められる能力</li> </ul> </li> <li>○組織目標の設定               <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織目標の理解と共有</li> <li>・事業計画を理解する</li> <li>・計画マネジメント</li> <li>・計画が実行されるポイント</li> <li>・目標達成のための組織と運用体制</li> </ul> </li> <li>○人材育成               <ul style="list-style-type: none"> <li>・保育現場の人材育成に関する課題</li> <li>・人が成長するメカニズム</li> <li>・人材育成も目標設定から</li> <li>・職員の自己評価を活用する</li> <li>・研修計画作成のポイント</li> </ul> </li> <li>○働きやすい環境づくり               <ul style="list-style-type: none"> <li>・働きやすさ要因と働き甲斐要因</li> <li>・心理的安全性を高める</li> <li>・業務効率化と改善マネジメント</li> <li>・ナレッジマネジメントとサイロ化</li> </ul> </li> </ul>	オンデマンド eラーニング	12時間	15時間	2026/07/24(金) ～ 2026/09/02(水)	オンデマンド配信	100人
2	マネジメント2	株式会社カタグルマ 代表取締役社長 大嶽広展	eラーニングでの講義・ワークを踏まえ、グループワークを行う。	講義及び グループ討議	3時間		2026/09/08(火) 9:00～12:10	ライブ配信	100人

※ 保育士等キャリアアップ研修の修了証の交付を受けるためには、1～2すべての研修を受講する必要があります。

(要領様式第5号)

### 研修カリキュラム

年度	令和8年度
分野	マネジメント
実施機関	一般社団法人 保育ICT推進協会

	研修名	講師名	内容	研修形態	時間	総時間数	開催日程	会場	定員
1	マネジメント3	株式会社カタグルマ 代表取締役社長 大嶽広展	<ul style="list-style-type: none"><li>○マネジメントの理解<ul style="list-style-type: none"><li>・マネジメントとは</li><li>・園マネジメントにおける3つの課題</li><li>・園マネジメントの6つの意識改革</li><li>・マネジメントの4分類</li><li>・これから求められるミドルリーダー</li></ul></li><li>○リーダーシップ<ul style="list-style-type: none"><li>・リーダーとリーダーシップとは</li><li>・6つのリーダーシップ</li><li>・サーバントリーダーシップ</li><li>・トータルモチベーション</li><li>・リーダーに求められる能力</li></ul></li><li>○組織目標の設定<ul style="list-style-type: none"><li>・組織目標の理解と共有</li><li>・事業計画を理解する</li><li>・計画マネジメント</li><li>・計画が実行されるポイント</li><li>・目標達成のための組織と運用体制</li></ul></li><li>○人材育成<ul style="list-style-type: none"><li>・保育現場の人材育成に関する課題</li><li>・人が成長するメカニズム</li><li>・人材育成も目標設定から</li><li>・職員の自己評価を活用する</li><li>・研修計画作成のポイント</li></ul></li><li>○働きやすい環境づくり<ul style="list-style-type: none"><li>・働きやすさ要因と働き甲斐要因</li><li>・心理的安全性を高める</li><li>・業務効率化と改善マネジメント</li><li>・ナレッジマネジメントとサイロ化</li></ul></li></ul>	オンデマンド eラーニング	12時間	15時間	2026/09/18(金) ～ 2026/10/28(水)	オンデマンド配信	100人
2	マネジメント3	株式会社カタグルマ 代表取締役社長 大嶽広展	eラーニングでの講義・ワークを踏まえ、グループワークを行う。	講義及び グループ討議	3時間		2026/11/11(水) 9:00～12:10	ライブ配信	100人

※ 保育士等キャリアアップ研修の修了証の交付を受けるためには、1～2すべての研修を受講する必要があります。