

そうだんし えんじぎょうしょ うんえいあんてい む とりくみ
相談支援事業所の運営安定に向けた取組について

げんじょう
【現状】

ほんけん ちいき そうだんし えんたいせい かくじゅう まいねんど そうだんし えんせんもんいん ようせい
本県では、地域の相談支援体制を拡 充するため、毎年度、相談支援専門員の養成
おこな を行 うとともに、相談支援専門員が勤務する相談支援事業所の新たな開設を 促 す
ため、令和 5 年度から 開設促進のためのセミナーを開催している。あわせて、セミ
さんかしや といあわ たいおう かいせつ ナー参加者からの問合せに対応する サポートデスクを開設している。

けっか
【結果】

そうだんし えんじぎょうじしやようせいけんしゅう
●相談支援従事者養成研 修

けんないしょにんしやけんしゅうしゅうりようしやすう けんないじゅうじしや
《県内初任者研 修 修了者数と県内従事者》

	しゅうりようしや 修了者	ぜんねんぞうげん 前年増減
れいわ ねんど 令和 5 年度	378	48
れいわ ねんど 令和 6 年度	372	▲6

	じゅうじすう 従事数	ぜんねんぞうげん 前年増減
れいわ ねんど 令和 5 年度	1,717	133
れいわ ねんど 令和 6 年度	1,628	▲89

かいせつそくしん まいねんど けい かい
●開設促進セミナー（毎年度：計 8 回）

ぜんご にちかん
●サポートデスク（セミナー前後に 10 日間）

せいれいし しょうがいほけんふくしけんいき
政令市（3） + 障害保健福祉圏域（5）

よこはま かわさき さがみはら よこすか みうら しょうなんとうぶ しょうなんせいぶ けんおう けんせい
（横浜、川崎、相模原） （横須賀・三浦、湘南東部、湘南西部、県央、県西）

じゅこうしゃすうおよ そろだんけんすう
《受講者数及び相談件数》

	じゅこうしゃすう 受講者数	ぜんねんぞうげん 前年増減
れいわ ねんど 令和5年度	109	—
れいわ ねんど 令和6年度	285	176

	そろだんけんすう 相談件数	ぜんねんぞうげん 前年増減
れいわ ねんど 令和5年度	24	—
れいわ ねんど 令和6年度	25	1

かいしよおよ へいしよすう しゃ じ
《開所及び閉所数》（者・児）

	しんきかいせつすう 新規開設数				じぎょう 事業 はいしすう 廃止数	ぜんねんぞうげん 前年増減
	そうすう 総数	じゅこうじぎょうしよ セミナー受講事業所		みじゅこう 未受講		
		かいせつまえ 開設前	かいせつご 開設後	じぎょうしよ 事業所		
れいわねんど 令和5年度	53	3	5	45	57	▲4
れいわねんど 令和6年度	52	3	8	41	38	14
れいわねんど 令和7年度	42	7	—	35	9	33

れいわ ねんど がつ がつすうち ざんていそくほうち
※令和7年度は4月～6月数値（暫定速報値）

れいわ ねんど へいきんかいせつぞうかすう しょ
※令和2～4年度の平均開設増加数は17カ所

こうさつ
【考察】

● 開設セミナーの開催により、事業所開設に興味を持つ支援者は一定増加して
いると考えられる。

● 令和6年度は報酬改定の年度であり、受講者増への影響は大きかったと考
えられる。

● 新規開設事業所数や相談支援専門員の増加は、毎年一定数あると見込まれてい
たが、令和6年度と令和7年度（四半期）は上記の要因等により、比較的多くの

じぎょうしよ かいせつ いた かんが
事業所が開設に至ったと考えられる。

- 令和7年度の開設に受講した方の事業所が増えており、一定の効果がみられたと考えられる。

【課題】

- 開設に繋がった事業所がある一方で、事業廃止した事業所も多く、これにより県内の相談支援事業所の総数としては令和6年度については微増であった。
令和7年度も四半期（4月～6月）ではあるが、廃止事業所は既に9事業所となっている。

《廃止事業所の主な要因》

- ① 「経営が厳しい」等の運営上の問題
- ② 相談人材（相談支援専門員、相談員）の不足 ※相談員の高齢化、離職含む
- ③ 他事業に比べて職員の負担感（疲弊）が大きい（法人の方針による）

【取組の方向性】

- 新規開設の促進に加えて、既存事業所の運営安定に向けた取組についても検討が必要であることから、県としては次のような取組を検討している。
- ① 「開設促進セミナー」による新規開設の促進に加えて、「既存事業所の運営安定セミナー（仮）」を新たに開設し、閉所する事業所の削減を目指す。（もしくは共通セミナーとして開催する）
 - ② 「開設促進セミナー」受講者のうち、希望者に対して、積極的にバックアップとして助言を行うことで、開設に繋げ切れていない受講者を後押しする。

【ご意見^{いけん}いただきたいこと】

- ①^{およ}及び②^{とりくみ}の取組について、実施^{じっし}の賛否^{さんび}について、それぞれの知見^{ちけん}からご意見^{いけん}を
いただきたい。
- ①②以外^{いがい}に、既存事業所^{きぞんじぎょうしょ}の運営安定^{うんえいあんてい}に繋^{つな}がる取組^{とりくみ}について、好事例等^{こうじれいとう}があれば
ご教示^{きょうじ}いただきたい。