

受講料無料
申込方法は裏面

気付きを起こす！

『キャリアステージごとの 社会人基礎力の高め方』

社会人基礎力は、一度身につければ終わりではなく、キャリアを通じて常に磨き続けるべきものです。新卒入社時と管理職就任時というキャリアの節目に、それぞれの段階で求められる能力を明確にし、効果的な研修を実施することは、個人の成長を促すだけでなく、組織全体の競争力強化にも繋がります。自社の状況や課題に合わせてカリキュラムをカスタマイズし、継続的な育成に取り組む方法などについてお伝えします。

日時 令和7年12月18日(木)、19日(金) (2日間) 8:50～16:10

会場 県立産業技術短期大学校 西キャンパス

対象 研修・教育担当者、人事・総務担当者、管理職、経営者、新入社員

定員 20 名(申込者多数の場合は抽選)

締切 令和7年11月27日(木) 10時まで
申込方法は裏面をご覧ください。

※ 本講座は、人材育成支援センターが主催した「新入社員時、管理職就任時における社会人基礎力研修カリキュラム開発分科会」において開発したプログラムに基づく試行講座です。講座受講後の修了証書等の発行はありません。



(問合せ先)

神奈川県立産業技術短期大学校 人材育成支援センター

〒241-0815 横浜市旭区中尾2-4-1

電話 045-363-1234

ホームページURL <https://www.pref.kanagawa.jp/docs/bt2/jinzai/index.html>



(人材センターページ)

人材育成支援センター



試行講座『キャリアステージごとの社会人基礎力の高め方』12月18日(木)、19日(金)開催

■カリキュラム

1. 新卒入社時の社会人基礎力研修

- ・会社組織人としてのあり方を理解する
- ・仕事をしていくために必要な能力を理解する。

2. 演習

- ・自己理解
- ・必要な能力のイメージトレーニング

3. 管理職就任時の社会人基礎力研修

- ・経営の基本を理解する
- ・管理職に必要な能力の理解と向上ポイントを理解する

4. 演習

- ・自己評価
- ・具体的目標設定と詳細な行動計画作成

◆ 講義のほか、個人ワーク、グループワークがあります

本講座は、人材育成支援センターが主催した「新入社員時、管理職就任時における社会人基礎力研修カリキュラム開発分科会」において開発したプログラムに基づく試行講座です。 講座受講後の修了証書等の発行はありません。

■申込方法

「e-kanagawa 電子申請」からお申込みください。

https://dshinsei.e-kanagawa.lg.jp/140007-u/offer/offerList_detail?tempSeq=109876



(試行講座申込ページ)

申込締切:令和7年11月27日(木) 10時まで

○ 受講決定は、令和7年12月4日(木)までに「e-kanagawa電子申請」からメールでお知らせします。

○ 当日は「e-kanagawa電子申請」から送付される当選通知をお持ちください。

※ 応募状況・荒天等により中止となる場合があります。また、定員・実施日・開催時間の変更あるいは実施時間を延長、短縮する場合があります。

※ 申込者の個人情報は、本試行講座に関する業務以外に使用することは一切ありません。

■会場案内



会場は西キャンパスです。

<住所>

〒241-0815 横浜市旭区中尾2-4-1

<アクセス>

相鉄線二俣川駅から徒歩18分

または、二俣川北口バスターミナル(1番のりば)より、
「運転免許センター循環(旭23系統)」バスで
中尾町下車、徒歩1分

※ キャンパス内の駐車場は御利用いただけません。
御来場の際は、公共交通機関を御利用ください。