

令和 7 年12月10日

令和 7 年第 3 回神奈川県議会定例会

文 教 常 任 委 員 会 資 料
(附 属 資 料)

(令和 7 年12月 5 日付託分)

目 次

ページ

I	職員の勤務時間、休暇等に関する条例及び学校職員の勤務時間、休暇等に関する 条例の一部を改正する条例関連の新旧対照表【教育委員会関係】	1
II	学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例関連の新旧対照表・給料表	3
III	公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例 新旧対照表	18

I 職員の勤務時間、休暇等に関する条例及び学校職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部を改正する条例関連の新旧対照表【教育委員会関係】

学校職員の勤務時間、休暇等に関する条例（昭和32年神奈川県条例第57号）新旧対照表
〈第2条関係〉

改 正	現 行
第1条～第9条 (略) (育児休暇)	第1条～第9条 (略) (育児休暇)
第10条 教育委員会は、子(配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。))の子及び民法(明治29年法律第89号)第817条の2第1項の規定により職員が当該職員との間における同項に規定する特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求した者(当該請求に係る家事審判事件が裁判所に係属している場合に限る。)であつて、当該職員が現に監護するもの、児童福祉法(昭和22年法律第164号)第27条第1項第3号の規定により同法第6条の4第2号に規定する養子縁組里親である職員に委託されている児童その他これらに準ずる者として人事委員会規則で定める者(第13条の4第1項において「委託児童等」という。))を含む。同項、第15条の2第1項第3号及び別表第2を除き、以下同じ。)であつて生後1年6月に達しないものを育てる職員(人事委員会規則で定める職員を除く。)に対し、その願い出に基づき、育児休暇を与えるものとする。	第10条 教育委員会は、子(_____)民法(明治29年法律第89号)第817条の2第1項の規定により職員が当該職員との間における同項に規定する特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求した者(当該請求に係る家事審判事件が裁判所に係属している場合に限る。)であつて、当該職員が現に監護するもの、児童福祉法(昭和22年法律第164号)第27条第1項第3号の規定により同法第6条の4第2号に規定する養子縁組里親である職員に委託されている児童その他これらに準ずる者として人事委員会規則で定める者_____)を含む。第12条の6第1項_____)を除き、以下同じ。)であつて生後1年6月に達しないものを育てる職員(人事委員会規則で定める職員を除く。)に対し、その願い出に基づき、育児休暇を与えるものとする。
2 (略)	2 (略)
第11条～第12条の3 (略) (子の看護等休暇)	第11条～第12条の3 (略) (子の看護等休暇)
第12条の4 教育委員会は、義務教育終了前の子(満15歳に達した日の属する学年の末日以前の子(同日以後引き続いて中学校、義務教育学校の後期課程、中等教育学校の前期課程又は特別支援学校の中学部に在籍している子を含む。))をいう_____)を養育する職員が、その子の看護その他の人事委員会規則で定める事由のために勤務しないことが相当であると認められる場合には、その願い出に基づき、1年につき6日(当該子が_____) _____)2人_____)の場合にあつては12日、3人以上の場合にあつては15日)の範囲内	第12条の4 教育委員会は、義務教育終了前の子(満15歳に達した日の属する学年の末日以前の子(同日以後引き続いて中学校、義務教育学校の後期課程、中等教育学校の前期課程又は特別支援学校の中学部に在籍している子を含む。))をいい、配偶者の子を含む。))を養育する職員が、その子の看護その他の人事委員会規則で定める事由のために勤務しないことが相当であると認められる場合には、その願い出に基づき、1年につき5日(当該子が1人であつて、かつ、小学校就学の始期に達するまでの子の場合にあつては6日、2人以上の場合にあつては10日_____)の範囲内

改 正	現 行
<p>で、子の看護等休暇を与えることができる。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(育児参加休暇)</p> <p>第12条の5 教育委員会は、職員の配偶者_____</p> <p>_____</p> <p>又は子若しくは子の配偶者が出産する場合であつてその出産予定日前8週間目(多胎妊娠の場合にあつては、14週間目)に当たる日から出産の日以後1年を経過する日までの期間にある場合において、当該出産に係る子若しくは小学校就学の始期に達するまでの子_____の養育(以下この項において「子の養育」という。)をする当該職員又は当該出産に係る孫若しくは小学校就学の始期に達するまでの孫の世話(以下この項において「孫の世話」という。)をする当該職員が、子の養育又は孫の世話のため勤務しないことが相当であると認められるときには、その願い出に基づき、当該期間内につき5日の範囲内で、育児参加休暇を与えることができる。</p> <p>2 育児参加休暇は、1日を単位として与える。ただし、教育委員会は、業務に支障がないと認めるときは、時間を単位として与えることができるものとし、前項に規定する職員がその残日数の<u>全て</u>を使用しようとする場合において、当該残日数に1時間未満の端数があるときは、当該残日数の<u>全て</u>を与えることができるものとする。</p> <p>第12条の6～第13条の3 (略)</p> <p>(子育て部分休暇)</p> <p>第13条の4 教育委員会は、職員が、小学校就学の始期から満9歳に達した日の属する学年の末日以前の子(委託児童等を含む。第15条の2第1項第3号及び別表第2において同じ。)を養育するため、1日の勤務時間の一部につき、勤務しないことが相当であると認められる場合に、子育て部分休暇を与えることができる。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第14条～第18条 (略)</p>	<p>で、子の看護等休暇を与えることができる。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(育児参加休暇)</p> <p>第12条の5 教育委員会は、職員の配偶者<u>(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。第13条第6号を除き、以下同じ。)</u></p> <p>又は子若しくは子の配偶者が出産する場合であつてその出産予定日前8週間目(多胎妊娠の場合にあつては、14週間目)に当たる日から出産の日以後1年を経過する日までの期間にある場合において、当該出産に係る子若しくは小学校就学の始期に達するまでの子<u>(配偶者の子を含む。)</u>の養育(以下この項において「子の養育」という。)をする当該職員又は当該出産に係る孫若しくは小学校就学の始期に達するまでの孫の世話(以下この項において「孫の世話」という。)をする当該職員が、子の養育又は孫の世話のため勤務しないことが相当であると認められるときには、その願い出に基づき、当該期間内につき5日の範囲内で、育児参加休暇を与えることができる。</p> <p>2 育児参加休暇は、1日を単位として与える。ただし、教育委員会は、業務に支障がないと認めるときは、時間を単位として与えることができるものとし、前項に規定する職員がその残日数の<u>すべて</u>を使用しようとする場合において、当該残日数に1時間未満の端数があるときは、当該残日数の<u>すべて</u>を与えることができるものとする。</p> <p>第12条の6～第13条の3 (略)</p> <p>(子育て部分休暇)</p> <p>第13条の4 教育委員会は、職員が、小学校就学の始期から満9歳に達した日の属する学年の末日以前の子_____を養育するため、1日の勤務時間の一部につき、勤務しないことが相当であると認められる場合に、子育て部分休暇を与えることができる。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第14条～第18条 (略)</p>

Ⅱ 学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例関連の新旧対照表・給料表

学校職員の給与等に関する条例（昭和32年神奈川県条例第56号）新旧対照表

〈第1条関係〉

改 正	現 行
第1条～第9条（略） （地域手当） 第9条の2（略） 2 地域手当の月額、給料、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に <u>100分の12.50</u> を乗じて得た額とする。 3（略） 第9条の3・第9条の4（略） （通勤手当） 第9条の5（略） 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。 (1)（略） (2) 前項第2号に掲げる職員 自動車等の片道の使用距離の区分に応じ、支給単位期間につき、 <u>3万8,700円</u> を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額 (3)（略） 3～9（略） 第9条の6～第18条の3（略） （期末手当） 第19条（略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の127.5</u> を乗じて得た額（教育職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるもの（第20条において「特定幹部職員」という。）にあつては、 <u>100分の107.5</u> を乗じて得た額）に、基準日以前6箇月以内の期間における前項の職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4)（略） 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の127.5</u> 」とあるのは「 <u>100分の72.5</u> 」と、「 <u>100分の107.5</u> 」とあるのは「 <u>100分の62.5</u> 」とする。 4～6（略） 第19条の2・第19条の3（略）	第1条～第9条（略） （地域手当） 第9条の2（略） 2 地域手当の月額、給料、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に <u>100分の12.45</u> を乗じて得た額とする。 3（略） 第9条の3・第9条の4（略） （通勤手当） 第9条の5（略） 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。 (1)（略） (2) 前項第2号に掲げる職員 自動車等の片道の使用距離の区分に応じ、支給単位期間につき、 <u>3万1,600円</u> を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額 (3)（略） 3～9（略） 第9条の6～第18条の3（略） （期末手当） 第19条（略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の125</u> を乗じて得た額（教育職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるもの（第20条において「特定幹部職員」という。）にあつては、 <u>100分の105</u> を乗じて得た額）に、基準日以前6箇月以内の期間における前項の職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4)（略） 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の125</u> 」とあるのは「 <u>100分の70</u> 」と、「 <u>100分の105</u> 」とあるのは「 <u>100分の60</u> 」とする。 4～6（略） 第19条の2・第19条の3（略）

改 正	現 行
<p>(勤勉手当) 第20条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会が人事委員会規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、教育委員会に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員等にあつては、人事委員会規則で定める日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の52.5</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の62.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第20条の2～第29条 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～4 (略)</p> <p>5 前項の規定により号給を決定された者の当該給料表異動等をした日後の最初の昇給については、第5条第4項及び<u>第5項</u>の規定にかかわらず、人事委員会規則の定めるところによる。</p> <p>6 附則第4項の規定により号給を決定された者の当該給料表異動等をした日から前項の規定による昇給の日の前日までの間における同一の給料表の一の職務の級から他の職務の級に移つた場合の号給については、第5条第2項から<u>第5項</u>まで<u>の</u>規定にかかわらず、附則第4項の規定に準じ、人事委員会規則の定めるところによる。</p> <p>7～15 (略)</p>	<p>(勤勉手当) 第20条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会が人事委員会規則で定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、教育委員会に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員等にあつては、人事委員会規則で定める日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の125</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の60</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第20条の2～第29条 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～4 (略)</p> <p>5 前項の規定により号給を決定された者の当該給料表異動等をした日後の最初の昇給については、第5条第4項及び<u>第5項ただし書</u>の規定にかかわらず、人事委員会規則の定めるところによる。</p> <p>6 附則第4項の規定により号給を決定された者の当該給料表異動等をした日から前項の規定による昇給の日の前日までの間における同一の給料表の一の職務の級から他の職務の級に移つた場合の号給については、第5条第2項から<u>第4項</u>まで<u>及び第5項ただし書</u>の規定にかかわらず、附則第4項の規定に準じ、人事委員会規則の定めるところによる。</p> <p>7～15 (略)</p>

〈第2条関係〉

改 正	現 行
第1条～第13条の3 (略) (教員特殊業務手当)	第1条～第13条の3 (略) (教員特殊業務手当)
第13条の4 (略)	第13条の4 (略)
2 教員特殊業務手当の額は、日額300円から8,000円までの範囲内で、当該業務の種類又は業務の心身に与える負担の度に応じ、人事委員会規則で定める。	2 教員特殊業務手当の額は、日額300円から7,500円までの範囲内で、当該業務の種類又は業務の心身に与える負担の度に応じ、人事委員会規則で定める。
第13条の5～第20条の2 (略) (義務教育等教員特別手当)	第13条の5～第20条の2 (略) (義務教育等教員特別手当)
第20条の3 (略)	第20条の3 (略)
2 学校教育法に規定する高等学校、中等教育学校の後期課程又は特別支援学校の高等部若しくは幼稚部に勤務する教育職員については、前項に規定する教育職員との権衡上必要と認められる範囲内において、人事委員会規則の定めるところにより、義務教育等教員特別手当を支給する。	2 義務教育等教員特別手当の月額は、8,000円を超えない範囲内で、職務の級及び号給(定年前再任用短時間勤務職員にあつては、職務の級)の別に応じて、人事委員会規則で定める。
3 義務教育等教員特別手当の月額は、8,300円を超えない範囲内で、職務の級及び号給(定年前再任用短時間勤務職員にあつては、職務の級)の別並びに教育職員が分掌する次に掲げる校務の種類に係る業務の困難性に応じて、人事委員会規則で定める。	3 学校教育法に規定する高等学校、中等教育学校の後期課程又は特別支援学校の高等部若しくは幼稚部に勤務する教育職員については、第1項に規定する教育職員との権衡上必要と認められる範囲内において、人事委員会規則の定めるところにより、義務教育等教員特別手当を支給する。
(1) 学級(小学校、中学校、義務教育学校、高等学校及び中等教育学校の学級に限り、特別支援学級を除く。)を担任する業務	
(2) 前号に掲げるもの以外の人事委員会規則で定める校務	
4 前3項において「教育職員」とは、総括校長、校長、副校長、教頭、総括教諭、教諭、助教諭その他の職員で人事委員会規則で定めるものをいう。	4 第1項及び前項において「教育職員」とは、総括校長、校長、副校長、教頭、総括教諭、教諭、助教諭その他の職員で人事委員会規則で定めるものをいう。
5 (略)	5 (略)
第20条の4～第29条 (略) 附 則	第20条の4～第29条 (略) 附 則
1～15 (略) (教育職給料表の給料月額に関する経過措置)	1～15 (略)
16 次の表の左欄に掲げる期間における別表第1の備考2の規定の適用については、同表の備考2中「31,700円」とあるのは、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。	(新規)

改 正		現 行	
令和 8 年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	11,500円		
令和 9 年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	15,600円		
令和10年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	19,600円		
令和11年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	23,600円		
令和12年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	27,700円		
17 次の表の左欄に掲げる期間における別表第 1 の備考 3 の規定の適用については、同表の備考 3 中「24,200円」とあるのは、それぞれ同表の 右欄に掲げる字句とする。			
令和 8 年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	4,000円		
令和 9 年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	8,100円		
令和10年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	12,100円		
令和11年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	16,100円		
令和12年 1 月 1 日から 同年12月31日まで	20,200円		
別表第 1 （第 3 条関係） （略） 備考 1 （略） 2 この表の適用を受ける職員のうち、そ の職務の級が 4 級である職員の給料月額 は、同表のその者が受ける 4 級の号給の 額（以下「4 級の額」という。）に 31,700円（4 級の額に31,700円を加算し た額が、次に掲げる者についてそれぞれ 次に定める額（以下「3 級等の額」とい う。）に満たない場合にあっては、3 級 等の額から 4 級の額を控除して得た額 （100円未満の端数を生じたときは、こ れを切り上げた額）を加算した額とす る。 (1)・(2) （略）		別表第 1 （第 3 条関係） （略） 備考 1 （略） 2 この表の適用を受ける職員のうち、そ の職務の級が 4 級である職員の給料月額 は、同表のその者が受ける 4 級の号給の 額（以下「4 級の額」という。）に 7,500円（4 級の額に7,500円を加算し た額が、次に掲げる者についてそれぞれ 次に定める額（以下「3 級等の額」とい う。）に満たない場合にあっては、3 級 等の額から 4 級の額を控除して得た額 （100円未満の端数を生じたときは、こ れを切り上げた額）を加算した額とす る。 (1)・(2) （略）	

改 正	現 行
<p>3 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が5級である職員の給料月額、同表のその者が受ける5級の号給の額（以下「5級の額」という。）に<u>24,200円</u>（5級の額に24,200円を加算した額）が、次に掲げる者についてそれぞれ次に定める額（以下「4級等の額」という。）に満たない場合にあっては、5級の額に4級等の額から5級の額を控除して得た額（100円未満の端数を生じたときは、これを切り上げた額）<u> </u>を加算した額とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>別表第2～別表第6 (略)</p>	<p>3 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が5級である職員の給料月額、同表のその者が受ける5級の号給の額（以下「5級の額」という。）<u> </u></p> <hr/> <p><u> </u>が、次に掲げる者についてそれぞれ次に定める額（以下「4級等の額」という。）に満たない場合にあっては、5級の額に4級等の額から5級の額を控除して得た額（100円未満の端数を生じたときは、これを切り上げた額）<u> </u>を加算した額とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>別表第2～別表第6 (略)</p>

〈第3条関係〉

改 正	現 行
<p>第1条～第9条の4 (略)</p> <p>(通勤手当)</p> <p>第9条の5 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 自動車等の片道の使用距離の区分に応じ、支給単位期間につき、<u>6万6,400円</u>を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額</p> <p>(3) (略)</p> <p>3～9 (略)</p> <p>第9条の6・第9条の7 (略)</p> <p>(特殊勤務手当)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特殊勤務手当の種類は、次に掲げるとおりとする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p><u>(3) 夜間学級業務手当</u></p> <p><u>(4)～(8)</u> (略)</p> <p>第11条～第13条の5 (略)</p> <p><u>(夜間学級業務手当)</u></p> <p>第13条の6 <u>夜間学級業務手当は、夜間の学級</u> <u>(人事委員会規則で定めるものに限る。)</u> <u>における生徒に対する指導業務に従事する教育職員</u> <u>に支給する。</u></p>	<p>第1条～第9条の4 (略)</p> <p>(通勤手当)</p> <p>第9条の5 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 自動車等の片道の使用距離の区分に応じ、支給単位期間につき、<u>3万8,700円</u>を超えない範囲内で人事委員会規則で定める額</p> <p>(3) (略)</p> <p>3～9 (略)</p> <p>第9条の6・第9条の7 (略)</p> <p>(特殊勤務手当)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特殊勤務手当の種類は、次に掲げるとおりとする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(新規)</p> <p><u>(3)～(7)</u> (略)</p> <p>第11条～第13条の5 (略)</p> <p>(新規)</p>

改 正	現 行								
<p>2 <u>夜間学級業務手当の額は、月額1,000円とする。</u></p> <p>第13条の7～第13条の10 (略)</p> <p>第14条 (略) (併給禁止等)</p> <p>第14条の2 (略) 2～4 (略)</p> <p>5 次の表の左欄に掲げる特殊勤務手当を支給する日については、当該手当に対応する同表の右欄に掲げる特殊勤務手当は支給しない。ただし、この規定により支給しないこととなる同表の右欄に掲げる特殊勤務手当の額が当該手当に対応する同表の左欄に掲げる特殊勤務手当の額を超えるときは、その同表の右欄に掲げる特殊勤務手当を支給し、当該手当に対応する同表の左欄に掲げる特殊勤務手当は支給しない。</p> <table border="1"> <tr> <td>教員特殊業務手当</td><td>夜間緊急業務手当</td></tr> <tr> <td>災害応急作業等手当 (第13条の8第1項第1号に掲げる業務に係る手当を除く。)</td><td>夜間緊急業務手当</td></tr> </table> <p>第14条の3～第18条の3 (略) (期末手当)</p> <p>第19条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額（教育職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるもの（第20条において「特定幹部職員」という。）にあつては、<u>100分の106.25</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6箇月以内の期間における前項の職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」と、「<u>100分の106.25</u>」とあるのは「<u>100分の61.25</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>第19条の2・第19条の3 (略) (勤勉手当)</p>	教員特殊業務手当	夜間緊急業務手当	災害応急作業等手当 (第13条の8第1項第1号に掲げる業務に係る手当を除く。)	夜間緊急業務手当	<p>第13条の6～第13条の9 (略)</p> <p>第14条 (略) (併給禁止等)</p> <p>第14条の2 (略) 2～4 (略)</p> <p>5 次の表の左欄に掲げる特殊勤務手当を支給する日については、当該手当に対応する同表の右欄に掲げる特殊勤務手当は支給しない。ただし、この規定により支給しないこととなる同表の右欄に掲げる特殊勤務手当の額が当該手当に対応する同表の左欄に掲げる特殊勤務手当の額を超えるときは、その同表の右欄に掲げる特殊勤務手当を支給し、当該手当に対応する同表の左欄に掲げる特殊勤務手当は支給しない。</p> <table border="1"> <tr> <td>教員特殊業務手当</td><td>夜間緊急業務手当</td></tr> <tr> <td>災害応急作業等手当 (第13条の7第1項第1号に掲げる業務に係る手当を除く。)</td><td>夜間緊急業務手当</td></tr> </table> <p>第14条の3～第18条の3 (略) (期末手当)</p> <p>第19条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額（教育職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるもの（第20条において「特定幹部職員」という。）にあつては、<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6箇月以内の期間における前項の職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>第19条の2・第19条の3 (略) (勤勉手当)</p>	教員特殊業務手当	夜間緊急業務手当	災害応急作業等手当 (第13条の7第1項第1号に掲げる業務に係る手当を除く。)	夜間緊急業務手当
教員特殊業務手当	夜間緊急業務手当								
災害応急作業等手当 (第13条の8第1項第1号に掲げる業務に係る手当を除く。)	夜間緊急業務手当								
教員特殊業務手当	夜間緊急業務手当								
災害応急作業等手当 (第13条の7第1項第1号に掲げる業務に係る手当を除く。)	夜間緊急業務手当								

改 正	現 行
<p>第20条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会が人事委員会規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、教育委員会に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員等にあつては、人事委員会規則で定める日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の106.25</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の126.25</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の61.25</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第20条の2～第29条 (略)</p>	<p>第20条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、教育委員会が人事委員会規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の、教育委員会に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員等にあつては、人事委員会規則で定める日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の52.5</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の62.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第20条の2～第29条 (略)</p>

職員の育児休業等に関する条例（平成4年神奈川県条例第7号）新旧対照表
〈附則第16項関係〉

改 正	現 行																		
第 1 条～第18条 （略） （育児短時間勤務をしている職員についての学校職員の給与等に関する条例の特例） 第19条 育児短時間勤務をしている職員についての学校職員の給与等に関する条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる同条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。	第 1 条～第18条 （略） （育児短時間勤務をしている職員についての学校職員の給与等に関する条例の特例） 第19条 育児短時間勤務をしている職員についての学校職員の給与等に関する条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる同条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。																		
<table><tr><td>（略）</td><td>（略）</td><td>（略）</td></tr><tr><td>第20条の3第3項</td><td>（略）</td><td>（略）</td></tr><tr><td>（略）</td><td>（略）</td><td>（略）</td></tr></table>	（略）	（略）	（略）	第20条の3第3項	（略）	（略）	（略）	（略）	（略）	<table><tr><td>（略）</td><td>（略）</td><td>（略）</td></tr><tr><td>第20条の3第2項</td><td>（略）</td><td>（略）</td></tr><tr><td>（略）</td><td>（略）</td><td>（略）</td></tr></table>	（略）	（略）	（略）	第20条の3第2項	（略）	（略）	（略）	（略）	（略）
（略）	（略）	（略）																	
第20条の3第3項	（略）	（略）																	
（略）	（略）	（略）																	
（略）	（略）	（略）																	
第20条の3第2項	（略）	（略）																	
（略）	（略）	（略）																	
第20条～第34条 （略）	第20条～第34条 （略）																		

教 育 職 給 料 表（令和7年度の改定）

※ 「改定額」は現行の給料月額との比較

職員 の区 分	職務 の級 号 給	1 級		2 級		3 級		4 級		5 級	
		給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額
		円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	212,900	13,000	234,000	13,300	298,900	12,300	361,900	13,200	448,100	12,400
	2	215,300	13,100	236,400	13,300	300,800	12,300	363,400	13,200	449,400	12,400
	3	217,600	13,100	238,800	13,300	302,700	12,300	364,900	13,200	450,600	12,400
	4	219,900	13,200	241,300	13,400	304,500	12,300	366,300	13,100	451,900	12,400
	5	222,100	13,200	243,700	13,400	306,300	12,300	367,700	13,100	453,000	12,400
	6	224,400	13,200	246,100	13,400	308,200	12,300	369,000	13,000	454,100	12,400
	7	226,600	13,200	248,500	13,400	310,000	12,300	370,300	12,900	455,300	12,400
	8	228,800	13,200	251,000	13,500	311,700	12,300	371,700	12,900	456,500	12,400
	9	231,000	13,200	253,400	13,500	313,400	12,300	373,100	12,900	457,800	12,400
	10	233,200	13,200	255,000	13,500	315,200	12,300	374,400	12,900	459,000	12,400
	11	235,400	13,200	256,600	13,500	316,900	12,300	375,700	12,900	460,100	12,500
	12	237,600	13,200	258,200	13,500	318,500	12,300	376,900	12,800	461,200	12,500
	13	239,800	13,200	259,800	13,500	320,100	12,300	378,100	12,800	462,400	12,500
	14	241,900	13,200	261,200	13,400	321,800	12,300	379,400	12,800	463,200	12,500
	15	244,000	13,200	262,600	13,400	323,600	12,300	380,600	12,800	464,000	12,500
	16	246,100	13,200	264,000	13,400	325,300	12,300	381,800	12,800	464,900	12,500
	17	248,200	13,200	265,400	13,400	326,600	12,300	382,800	12,600	465,800	12,500
	18	250,000	13,200	266,600	13,400	328,500	12,300	384,000	12,600	466,200	12,400
	19	251,700	13,200	267,800	13,400	330,300	12,300	385,200	12,600	466,700	12,400
	20	253,400	13,200	269,000	13,400	332,000	12,300	386,300	12,600	467,200	12,400
	21	255,100	13,200	270,300	13,300	333,600	12,200	387,300	12,500	467,700	12,400
	22	256,400	13,200	271,400	13,200	335,500	12,200	388,500	12,500	468,100	12,300
	23	257,700	13,200	272,500	13,000	337,200	12,200	389,700	12,500	468,600	12,300
	24	258,900	13,100	273,700	12,900	338,900	12,200	390,800	12,500	469,100	12,300
	25	260,100	13,100	275,000	12,900	340,600	12,200	391,800	12,400	469,600	12,300
	26	261,300	13,100	276,700	12,700	342,300	12,100	393,000	12,400	470,000	12,200
	27	262,500	13,100	278,400	12,600	344,000	12,000	394,100	12,300	470,500	12,200
	28	263,700	13,100	280,100	12,500	345,700	12,000	395,200	12,300	471,000	12,200
	29	264,800	13,100	281,800	12,500	347,400	12,000	396,300	12,300	471,500	12,200
	30	265,800	12,900	283,800	12,300	348,700	12,000	397,500	12,300	471,900	12,100
	31	266,900	12,800	286,000	12,300	350,000	12,000	398,700	12,300	472,400	12,100
	32	267,900	12,600	288,200	12,300	351,300	12,000	399,800	12,300	472,900	12,100
	33	269,000	12,600	290,400	12,300	352,800	12,000	400,800	12,200	473,400	12,100
	34	270,100	12,400	292,600	12,300	354,400	12,000	401,900	12,100	473,800	12,000
	35	271,300	12,300	294,800	12,300	355,900	12,000	403,100	12,100	474,300	12,000
	36	272,600	12,300	296,900	12,300	357,500	12,000	404,300	12,100	474,800	12,000
	37	273,800	12,100	298,900	12,300	358,900	11,900	405,500	12,100	475,300	12,000
	38	274,900	11,800	300,800	12,300	360,500	11,900	406,800	12,100	475,700	11,900
	39	276,100	11,700	302,700	12,300	362,100	11,900	407,900	12,000	476,200	11,900
	40	277,200	11,500	304,500	12,300	363,500	11,800	409,100	12,000	476,700	11,900
	41	278,500	11,500	306,300	12,300	365,000	11,800	410,200	11,900	477,200	11,900
	42	279,500	11,500	308,200	12,300	366,600	11,800	411,500	11,900		
	43	280,500	11,500	310,000	12,300	368,200	11,800	412,500	11,900		
	44	281,400	11,500	311,700	12,300	369,700	11,800	413,600	11,900		
	45	282,000	11,400	313,400	12,300	371,200	11,800	414,800	11,900		
	46	282,800	11,400	315,200	12,300	372,800	11,800	416,000	11,900		
	47	283,600	11,400	316,900	12,300	374,300	11,700	417,200	11,900		
	48	284,400	11,400	318,500	12,300	375,800	11,700	418,400	11,900		

職員の区分	職務の級	1 級		2 級		3 級		4 級		5 級	
	号 給	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額
	49	<u>285,100</u>	11,300	<u>320,100</u>	12,300	<u>377,300</u>	11,700	<u>419,500</u>	11,900		
	50	<u>285,900</u>	11,300	<u>321,800</u>	12,300	<u>378,900</u>	11,700	<u>420,500</u>	11,900		
	51	<u>286,600</u>	11,300	<u>323,600</u>	12,300	<u>380,500</u>	11,700	<u>421,800</u>	11,900		
	52	<u>287,400</u>	11,300	<u>325,300</u>	12,300	<u>382,000</u>	11,700	<u>423,000</u>	11,900		
	53	<u>288,200</u>	11,300	<u>326,600</u>	12,300	<u>383,400</u>	11,600	<u>424,200</u>	11,900		
	54	<u>289,000</u>	11,300	<u>328,500</u>	12,300	<u>384,800</u>	11,600	<u>425,300</u>	11,900		
	55	<u>289,700</u>	11,200	<u>330,300</u>	12,300	<u>386,200</u>	11,600	<u>426,400</u>	11,900		
	56	<u>290,500</u>	11,200	<u>332,000</u>	12,300	<u>387,500</u>	11,600	<u>427,500</u>	11,900		
	57	<u>291,200</u>	11,200	<u>333,600</u>	12,200	<u>388,800</u>	11,600	<u>428,500</u>	11,900		
	58	<u>291,800</u>	11,200	<u>335,500</u>	12,200	<u>390,200</u>	11,600	<u>429,700</u>	11,900		
	59	<u>292,600</u>	11,200	<u>337,200</u>	12,200	<u>391,500</u>	11,500	<u>430,900</u>	11,900		
	60	<u>293,400</u>	11,100	<u>338,900</u>	12,200	<u>392,800</u>	11,500	<u>432,100</u>	11,900		
	61	<u>294,100</u>	11,000	<u>340,600</u>	12,200	<u>393,900</u>	11,500	<u>432,700</u>	11,900		
	62	<u>294,700</u>	11,000	<u>342,300</u>	12,100	<u>395,300</u>	11,500	<u>433,500</u>	11,900		
	63	<u>295,500</u>	11,000	<u>344,000</u>	12,000	<u>396,600</u>	11,500	<u>434,200</u>	11,900		
	64	<u>296,100</u>	10,900	<u>345,700</u>	12,000	<u>397,900</u>	11,500	<u>434,700</u>	11,900		
	65	<u>297,100</u>	10,900	<u>347,400</u>	12,000	<u>399,100</u>	11,500	<u>435,000</u>	11,900		
	66	<u>297,900</u>	10,900	<u>348,700</u>	12,000	<u>400,400</u>	11,500	<u>435,300</u>	11,900		
	67	<u>298,600</u>	10,800	<u>350,000</u>	12,000	<u>401,500</u>	11,500	<u>435,700</u>	11,900		
	68	<u>299,300</u>	10,800	<u>351,300</u>	12,000	<u>402,700</u>	11,500	<u>436,100</u>	11,900		
	69	<u>299,900</u>	10,700	<u>352,800</u>	12,000	<u>403,900</u>	11,500	<u>436,400</u>	11,900		
	70	<u>300,600</u>	10,600	<u>354,300</u>	12,000	<u>405,000</u>	11,500	<u>436,800</u>	11,900		
	71	<u>301,300</u>	10,500	<u>355,800</u>	12,000	<u>406,200</u>	11,500	<u>437,100</u>	11,900		
	72	<u>302,000</u>	10,500	<u>357,300</u>	12,000	<u>407,400</u>	11,500	<u>437,400</u>	11,900		
	73	<u>302,700</u>	10,500	<u>358,600</u>	11,900	<u>408,800</u>	11,500	<u>437,700</u>	11,900		
	74	<u>303,400</u>	10,500	<u>360,100</u>	11,900	<u>409,800</u>	11,500	<u>438,000</u>	11,800		
	75	<u>304,100</u>	10,500	<u>361,600</u>	11,900	<u>410,800</u>	11,500	<u>438,300</u>	11,800		
	76	<u>304,600</u>	10,400	<u>363,000</u>	11,800	<u>411,800</u>	11,500	<u>438,600</u>	11,800		
	77	<u>305,200</u>	10,400	<u>364,400</u>	11,800	<u>412,700</u>	11,500	<u>438,800</u>	11,700		
	78	<u>305,800</u>	10,300	<u>365,900</u>	11,800	<u>413,700</u>	11,500	<u>439,100</u>	11,700		
	79	<u>306,500</u>	10,300	<u>367,400</u>	11,800	<u>414,800</u>	11,500	<u>439,400</u>	11,700		
	80	<u>307,100</u>	10,300	<u>368,900</u>	11,800	<u>415,900</u>	11,500	<u>439,600</u>	11,700		
	81	<u>307,600</u>	10,200	<u>370,200</u>	11,700	<u>416,600</u>	11,500	<u>439,800</u>	11,700		
	82	<u>308,200</u>	10,100	<u>371,500</u>	11,700	<u>417,500</u>	11,500	<u>440,100</u>	11,700		
	83	<u>308,900</u>	10,100	<u>372,800</u>	11,700	<u>418,400</u>	11,500	<u>440,400</u>	11,700		
	84	<u>309,600</u>	10,100	<u>374,000</u>	11,700	<u>419,300</u>	11,500	<u>440,600</u>	11,700		
	85	<u>310,200</u>	10,000	<u>375,200</u>	11,700	<u>420,100</u>	11,500	<u>440,800</u>	11,700		
	86	<u>311,000</u>	10,000	<u>376,400</u>	11,700	<u>420,900</u>	11,500	<u>441,100</u>	11,700		
	87	<u>311,700</u>	10,000	<u>377,500</u>	11,600	<u>421,700</u>	11,500	<u>441,400</u>	11,700		
	88	<u>312,300</u>	9,900	<u>378,600</u>	11,600	<u>422,500</u>	11,500	<u>441,600</u>	11,700		
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	89	<u>313,000</u>	9,900	<u>379,600</u>	11,500	<u>423,100</u>	11,500	<u>441,800</u>	11,700		
	90	<u>313,800</u>	9,800	<u>380,700</u>	11,500	<u>423,800</u>	11,500	<u>442,100</u>	11,700		
	91	<u>314,600</u>	9,800	<u>381,800</u>	11,500	<u>424,500</u>	11,500	<u>442,400</u>	11,700		
	92	<u>315,400</u>	9,800	<u>382,900</u>	11,500	<u>425,200</u>	11,500	<u>442,600</u>	11,700		
	93	<u>315,900</u>	9,800	<u>384,000</u>	11,500	<u>425,800</u>	11,500	<u>442,800</u>	11,700		
	94	<u>316,700</u>	9,800	<u>385,100</u>	11,400	<u>426,300</u>	11,500	<u>443,100</u>	11,700		
	95	<u>317,500</u>	9,800	<u>386,100</u>	11,300	<u>426,600</u>	11,400	<u>443,400</u>	11,700		
	96	<u>318,300</u>	9,800	<u>387,200</u>	11,300	<u>426,900</u>	11,400	<u>443,600</u>	11,700		

職員の区分	職務の級	1 級		2 級		3 級		4 級		5 級	
	号 給	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額
	97	<u>318,900</u>	9,700	<u>388,200</u>	11,300	<u>427,200</u>	11,400	<u>443,800</u>	11,700		
	98	<u>319,600</u>	9,600	<u>389,200</u>	11,300	<u>427,500</u>	11,400	<u>444,100</u>	11,700		
	99	<u>320,400</u>	9,600	<u>390,100</u>	11,300	<u>427,800</u>	11,400	<u>444,400</u>	11,700		
	100	<u>321,100</u>	9,600	<u>391,000</u>	11,300	<u>428,000</u>	11,400	<u>444,600</u>	11,700		
	101	<u>321,900</u>	9,600	<u>391,800</u>	11,300	<u>428,200</u>	11,400	<u>444,800</u>	11,700		
	102	<u>322,700</u>	9,500	<u>392,800</u>	11,300	<u>428,500</u>	11,400	<u>445,100</u>	11,700		
	103	<u>323,600</u>	9,500	<u>393,600</u>	11,200	<u>428,800</u>	11,400	<u>445,400</u>	11,700		
	104	<u>324,400</u>	9,500	<u>394,500</u>	11,200	<u>429,000</u>	11,400	<u>445,600</u>	11,700		
	105	<u>325,000</u>	9,500	<u>395,300</u>	11,200	<u>429,200</u>	11,400	<u>445,800</u>	11,700		
	106	<u>325,800</u>	9,500	<u>396,200</u>	11,200	<u>429,500</u>	11,400	<u>446,100</u>	11,700		
	107	<u>326,600</u>	9,500	<u>397,100</u>	11,200	<u>429,800</u>	11,400	<u>446,400</u>	11,700		
	108	<u>327,400</u>	9,500	<u>398,000</u>	11,200	<u>430,000</u>	11,400	<u>446,600</u>	11,700		
	109	<u>328,100</u>	9,500	<u>398,800</u>	11,200	<u>430,200</u>	11,400	<u>446,800</u>	11,700		
	110	<u>328,500</u>	9,500	<u>399,800</u>	11,200	<u>430,500</u>	11,400				
	111	<u>328,800</u>	9,400	<u>400,700</u>	11,200	<u>430,800</u>	11,400				
	112	<u>329,300</u>	9,400	<u>401,600</u>	11,200	<u>431,000</u>	11,400				
	113	<u>329,800</u>	9,400	<u>402,200</u>	11,200	<u>431,200</u>	11,400				
	114	<u>330,200</u>	9,400	<u>403,100</u>	11,200	<u>431,500</u>	11,400				
	115	<u>330,600</u>	9,300	<u>404,000</u>	11,200	<u>431,800</u>	11,400				
	116	<u>331,000</u>	9,300	<u>404,900</u>	11,200	<u>432,000</u>	11,400				
	117	<u>331,500</u>	9,300	<u>405,700</u>	11,200	<u>432,200</u>	11,400				
	118	<u>332,000</u>	9,300	<u>406,400</u>	11,200	<u>432,500</u>	11,400				
	119	<u>332,400</u>	9,300	<u>407,200</u>	11,200	<u>432,800</u>	11,400				
	120	<u>332,900</u>	9,300	<u>408,000</u>	11,200	<u>433,000</u>	11,400				
	121	<u>333,400</u>	9,300	<u>408,600</u>	11,200	<u>433,200</u>	11,400				
	122	<u>333,800</u>	9,300	<u>409,300</u>	11,200	<u>433,500</u>	11,400				
	123	<u>334,200</u>	9,200	<u>410,000</u>	11,200	<u>433,800</u>	11,400				
	124	<u>334,700</u>	9,200	<u>410,600</u>	11,200	<u>434,000</u>	11,400				
	125	<u>335,200</u>	9,100	<u>411,200</u>	11,200	<u>434,200</u>	11,400				
	126	<u>335,500</u>	9,100	<u>411,900</u>	11,200	<u>434,500</u>	11,400				
	127	<u>335,800</u>	9,100	<u>412,400</u>	11,200	<u>434,800</u>	11,400				
	128	<u>336,100</u>	9,100	<u>413,000</u>	11,200	<u>435,000</u>	11,400				
	129	<u>336,300</u>	9,100	<u>413,600</u>	11,200	<u>435,200</u>	11,400				
	130	<u>336,600</u>	9,100	<u>414,200</u>	11,200	<u>435,500</u>	11,400				
	131	<u>336,900</u>	9,100	<u>414,700</u>	11,200	<u>435,800</u>	11,400				
	132	<u>337,100</u>	9,100	<u>415,200</u>	11,200	<u>436,000</u>	11,400				
	133	<u>337,300</u>	9,100	<u>415,500</u>	11,200	<u>436,200</u>	11,400				
	134	<u>337,500</u>	9,100	<u>415,800</u>	11,200	<u>436,500</u>	11,400				
	135	<u>337,700</u>	9,100	<u>416,000</u>	11,100	<u>436,800</u>	11,400				
	136	<u>338,000</u>	9,100	<u>416,300</u>	11,100	<u>437,000</u>	11,400				
	137	<u>338,300</u>	9,100	<u>416,600</u>	11,100	<u>437,200</u>	11,400				
	138	<u>338,500</u>	9,100	<u>416,900</u>	11,100						
	139	<u>338,800</u>	9,100	<u>417,200</u>	11,100						
	140	<u>339,100</u>	9,100	<u>417,500</u>	11,100						
	141	<u>339,300</u>	9,100	<u>417,800</u>	11,100						
	142	<u>339,500</u>	9,100	<u>418,100</u>	11,100						
	143	<u>339,800</u>	9,100	<u>418,400</u>	11,100						
	144	<u>340,000</u>	9,100	<u>418,700</u>	11,100						

職員の区分	職務の級	1 級		2 級		3 級		4 級		5 級	
	号 給	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額	給料月額	改定額
	145	<u>340,300</u>	9,100	<u>418,900</u>	11,100						
	146	<u>340,500</u>	9,100	<u>419,200</u>	11,100						
	147	<u>340,800</u>	9,100	<u>419,500</u>	11,100						
	148	<u>341,100</u>	9,100	<u>419,700</u>	11,100						
	149	<u>341,300</u>	9,100	<u>419,900</u>	11,100						
	150	<u>341,500</u>	9,100	<u>420,200</u>	11,100						
	151	<u>341,800</u>	9,100	<u>420,500</u>	11,100						
	152	<u>342,100</u>	9,100	<u>420,700</u>	11,100						
	153	<u>342,300</u>	9,100	<u>420,900</u>	11,100						
	154	<u>342,500</u>	9,100	<u>421,200</u>	11,100						
	155	<u>342,800</u>	9,100	<u>421,500</u>	11,100						
	156	<u>343,100</u>	9,100	<u>421,700</u>	11,100						
	157	<u>343,300</u>	9,100	<u>421,900</u>	11,100						
	158	<u>343,500</u>	9,100	<u>422,200</u>	11,100						
	159	<u>343,800</u>	9,100	<u>422,500</u>	11,100						
	160	<u>344,100</u>	9,100	<u>422,700</u>	11,100						
	161	<u>344,300</u>	9,100	<u>422,900</u>	11,100						
	162	<u>344,500</u>	9,100	<u>423,200</u>	11,100						
	163	<u>344,800</u>	9,100	<u>423,500</u>	11,100						
	164	<u>345,100</u>	9,100	<u>423,700</u>	11,100						
	165	<u>345,300</u>	9,100	<u>423,900</u>	11,100						
	166			<u>424,200</u>	11,100						
	167			<u>424,500</u>	11,100						
	168			<u>424,700</u>	11,100						
	169			<u>424,900</u>	11,100						
	170			<u>425,200</u>	11,100						
	171			<u>425,500</u>	11,100						
	172			<u>425,700</u>	11,100						
	173			<u>425,900</u>	11,100						
	174			<u>426,200</u>	11,100						
	175			<u>426,500</u>	11,100						
	176			<u>426,700</u>	11,100						
	177			<u>426,900</u>	11,100						
	178			<u>427,200</u>	11,100						
	179			<u>427,500</u>	11,100						
	180			<u>427,700</u>	11,100						
	181			<u>427,900</u>	11,100						
	182			<u>428,200</u>	11,100						
	183			<u>428,500</u>	11,100						
	184			<u>428,700</u>	11,100						
	185			<u>428,900</u>	11,100						
定年前再任用短時間勤務職員		基準給料月額 円		基準給料月額 円		基準給料月額 円		基準給料月額 円		基準給料月額 円	
		<u>247,200</u>	8,700	<u>289,000</u>	9,800	<u>311,200</u>	9,800	<u>341,600</u>	11,600	<u>425,600</u>	13,700

教 育 職 給 料 表（令和8年度の改定）

※ 下線部が号給の見直しに伴う号給

職員 の区 分	職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
	号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	212,900	234,000	298,900	361,900	448,100
	2	215,300	236,400	300,800	363,400	449,400
	3	217,600	238,800	302,700	364,900	450,600
	4	219,900	241,300	304,500	366,300	451,900
	5	222,100	243,700	306,300	367,700	453,000
	6	224,400	246,100	308,200	369,000	454,100
	7	226,600	248,500	310,000	370,300	455,300
	8	228,800	251,000	311,700	371,700	456,500
	9	231,000	253,400	313,400	373,100	457,800
	10	233,200	255,000	315,200	374,400	459,000
	11	235,400	256,600	316,900	375,700	460,100
	12	237,600	258,200	318,500	376,900	461,200
	13	239,800	259,800	320,100	378,100	462,400
	14	241,900	261,200	321,800	379,400	463,200
	15	244,000	262,600	323,600	380,600	464,000
	16	246,100	264,000	325,300	381,800	464,900
	17	248,200	265,400	326,600	382,800	465,800
	18	250,000	266,600	328,500	384,000	466,200
	19	251,700	267,800	330,300	385,200	466,700
	20	253,400	269,000	332,000	386,300	467,200
	21	255,100	270,300	333,600	387,300	467,700
	22	256,400	271,400	335,500	388,500	_____
	23	257,700	272,500	337,200	389,700	_____
	24	258,900	273,700	338,900	390,800	_____
	25	260,100	275,000	340,600	391,800	_____
	26	261,300	276,700	342,300	393,000	_____
	27	262,500	278,400	344,000	394,100	_____
	28	263,700	280,100	345,700	395,200	_____
	29	264,800	281,800	347,400	396,300	_____
	30	265,800	283,800	348,700	397,500	_____
	31	266,900	286,000	350,000	398,700	_____
	32	267,900	288,200	351,300	399,800	_____
	33	269,000	290,400	352,800	400,800	_____
	34	270,100	292,600	354,400	401,900	_____
	35	271,300	294,800	355,900	403,100	_____
	36	272,600	296,900	357,500	404,300	_____
	37	273,800	298,900	358,900	405,500	_____
	38	274,900	300,800	360,500	406,800	_____
	39	276,100	302,700	362,100	407,900	_____
	40	277,200	304,500	363,500	409,100	_____
	41	278,500	306,300	365,000	410,200	_____
	42	279,500	308,200	366,600	411,500	
	43	280,500	310,000	368,200	412,500	
	44	281,400	311,700	369,700	413,600	
	45	282,000	313,400	371,200	414,800	
	46	282,800	315,200	372,800	416,000	
	47	283,600	316,900	374,300	417,200	
	48	284,400	318,500	375,800	418,400	

職員 の区 分	職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
	号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	49	285,100	320,100	377,300	419,500	
	50	285,900	321,800	378,900	420,500	
	51	286,600	323,600	380,500	421,800	
	52	287,400	325,300	382,000	423,000	
	53	288,200	326,600	383,400	424,200	
	54	289,000	328,500	384,800	425,300	
	55	289,700	330,300	386,200	426,400	
	56	290,500	332,000	387,500	427,500	
	57	291,200	333,600	388,800	428,500	
	58	291,800	335,500	390,200	429,700	
	59	292,600	337,200	391,500	430,900	
	60	293,400	338,900	392,800	432,100	
	61	294,100	340,600	393,900	432,700	
	62	294,700	342,300	395,300	433,500	
	63	295,500	344,000	396,600	434,200	
	64	296,100	345,700	397,900	434,700	
	65	297,100	347,400	399,100	435,000	
	66	297,900	348,700	400,400	435,300	
	67	298,600	350,000	401,500	435,700	
	68	299,300	351,300	402,700	436,100	
	69	299,900	352,800	403,900	436,400	
	70	300,600	354,300	405,000	436,800	
	71	301,300	355,800	406,200	437,100	
	72	302,000	357,300	407,400	437,400	
	73	302,700	358,600	408,800	437,700	
	74	303,400	360,100	409,800	438,000	
	75	304,100	361,600	410,800	438,300	
	76	304,600	363,000	411,800	438,600	
	77	305,200	364,400	412,700	438,800	
	78	305,800	365,900	413,700	439,100	
	79	306,500	367,400	414,800	439,400	
	80	307,100	368,900	415,900	439,600	
	81	307,600	370,200	416,600	439,800	
	82	308,200	371,500	417,500	_____	
	83	308,900	372,800	418,400	_____	
	84	309,600	374,000	419,300	_____	
	85	310,200	375,200	420,100	_____	
	86	311,000	376,400	420,900	_____	
	87	311,700	377,500	421,700	_____	
	88	312,300	378,600	422,500	_____	
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	89	313,000	379,600	423,100	_____	
	90	313,800	380,700	423,800	_____	
	91	314,600	381,800	424,500	_____	
	92	315,400	382,900	425,200	_____	
	93	315,900	384,000	425,800	_____	
	94	316,700	385,100	426,300	_____	
	95	317,500	386,100	426,600	_____	
	96	318,300	387,200	426,900	_____	

職員の区分	職務の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
	号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	97	318,900	388,200	427,200	_____	
	98	319,600	389,200	427,500	_____	
	99	320,400	390,100	427,800	_____	
	100	321,100	391,000	428,000	_____	
	101	321,900	391,800	428,200	_____	
	102	322,700	392,800	428,500	_____	
	103	323,600	393,600	428,800	_____	
	104	324,400	394,500	429,000	_____	
	105	325,000	395,300	429,200	_____	
	106	325,800	396,200	429,500	_____	
	107	326,600	397,100	429,800	_____	
	108	327,400	398,000	430,000	_____	
	109	328,100	398,800	430,200	_____	
	110	328,500	399,800	430,500		
	111	328,800	400,700	430,800		
	112	329,300	401,600	431,000		
	113	329,800	402,200	431,200		
	114	330,200	403,100	431,500		
	115	330,600	404,000	431,800		
	116	331,000	404,900	432,000		
	117	331,500	405,700	432,200		
	118	332,000	406,400	432,500		
	119	332,400	407,200	432,800		
	120	332,900	408,000	433,000		
	121	333,400	408,600	433,200		
	122	333,800	409,300	_____		
	123	334,200	410,000	_____		
	124	334,700	410,600	_____		
	125	335,200	411,200	_____		
	126	335,500	411,900	_____		
	127	335,800	412,400	_____		
	128	336,100	413,000	_____		
	129	336,300	413,600	_____		
	130	336,600	414,200	_____		
	131	336,900	414,700	_____		
	132	337,100	415,200	_____		
	133	337,300	415,500	_____		
	134	337,500	415,800	_____		
	135	337,700	416,000	_____		
	136	338,000	416,300	_____		
	137	338,300	416,600	_____		
	138	338,500	416,900			
	139	338,800	417,200			
	140	339,100	417,500			
	141	339,300	417,800			
	142	339,500	418,100			
	143	339,800	418,400			
	144	340,000	418,700			

職員の区分	職務の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
	号 給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	145	340,300	418,900			
	146	340,500	419,200			
	147	340,800	419,500			
	148	341,100	419,700			
	149	341,300	419,900			
	150	341,500	420,200			
	151	341,800	420,500			
	152	342,100	420,700			
	153	342,300	420,900			
	154	_____	421,200			
	155	_____	421,500			
	156	_____	421,700			
	157	_____	421,900			
	158	_____	422,200			
	159	_____	422,500			
	160	_____	422,700			
	161	_____	422,900			
	162	_____	423,200			
	163	_____	423,500			
	164	_____	423,700			
	165	_____	423,900			
	166		_____			
	167		_____			
	168		_____			
	169		_____			
	170		_____			
	171		_____			
	172		_____			
	173		_____			
	174		_____			
	175		_____			
	176		_____			
	177		_____			
	178		_____			
	179		_____			
	180		_____			
	181		_____			
	182		_____			
	183		_____			
	184		_____			
	185		_____			
定年前再任用短時間勤務職員		基 給 料 月 準 額	基 給 料 月 準 額	基 給 料 月 準 額	基 給 料 月 準 額	基 給 料 月 準 額
		円	円	円	円	円
		247,200	289,000	311,200	341,600	425,600

Ⅲ 公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例（昭和46年神奈川県条例第67号）新旧対照表

改 正	現 行										
<p>第1条・第2条 （略） （教職調整額の支給等）</p> <p>第3条 公立の義務教育諸学校等の教育職員（学校職員の給与等に関する条例（昭和32年神奈川県条例第56号。以下「給与条例」という。）に規定する教育職給料表（以下「給料表」という。）の適用を受ける者に限る。第3項及び第5条から第7条までにおいて同じ。）のうちその属する職務の級が <u> </u> 給料表の1級、2級又は3級である者（指導改善研修被認定者（教育公務員特例法（昭和24年法律第1号）第25条第1項の規定による認定を受けた者であつて、当該認定の日から同条第4項の認定の日までの間にあるものをいう。第3項において同じ。）を除く。）には、その者の給料月額の下10分の10に相当する額の教職調整額を支給する。</p> <p>2 （略）</p> <p>3 公立の義務教育諸学校等の教育職員（管理職手当の支給を受ける者及び指導改善研修被認定者を除く。第5条及び第6条において同じ。）については、給与条例第16条、第17条第2項及び第17条の3（夜間勤務手当に係る部分を除く。）の規定は、適用しない。</p> <p>第4条～第7条 （略）</p> <p>附 則</p> <p>1 （略）</p> <p>2 次の表の左欄に掲げる期間における第3条第1項の規定の適用については、同項中「100分の10」とあるのは、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。</p> <table border="1"> <tr> <td>令和8年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の5</td></tr> <tr> <td>令和9年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の6</td></tr> <tr> <td>令和10年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の7</td></tr> <tr> <td>令和11年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の8</td></tr> <tr> <td>令和12年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の9</td></tr> </table>	令和8年1月1日から 同年12月31日まで	100分の5	令和9年1月1日から 同年12月31日まで	100分の6	令和10年1月1日から 同年12月31日まで	100分の7	令和11年1月1日から 同年12月31日まで	100分の8	令和12年1月1日から 同年12月31日まで	100分の9	<p>第1条・第2条 （略） （教職調整額の支給等）</p> <p>第3条 公立の義務教育諸学校等の教育職員（学校職員の給与等に関する条例（昭和32年神奈川県条例第56号。以下「給与条例」という。）に規定する教育職給料表 <u> </u> の適用を受ける者に限る。第3項、第5条から第7条までにおいて同じ。）のうちその属する職務の級が <u>これらの</u> 給料表の1級、2級又は3級である者 <u> </u></p> <p><u> </u> には、その者の給料月額の下100分の4に相当する額の教職調整額を支給する。</p> <p>2 （略）</p> <p>3 公立の義務教育諸学校等の教育職員（管理職手当の支給を受ける者 <u> </u> <u> </u> を除く。第5条及び第6条において同じ。）については、給与条例第16条、第17条第2項及び第17条の3（夜間勤務手当に係る部分を除く。）の規定は、適用しない。</p> <p>第4条～第7条 （略）</p> <p>附 則 （略） （新規）</p>
令和8年1月1日から 同年12月31日まで	100分の5										
令和9年1月1日から 同年12月31日まで	100分の6										
令和10年1月1日から 同年12月31日まで	100分の7										
令和11年1月1日から 同年12月31日まで	100分の8										
令和12年1月1日から 同年12月31日まで	100分の9										