

重点的な取組（大柱）比較表

<重点的な取組・取組の基本方向>

数値目標
① 開業率を2025年度末までに10%とする
② 黒字企業の割合を2025年度までに50%とする

指針

変化に対応した県内産業の活性化と多様な人材の活躍促進 ～労働力不足社会における経済成長を目指して～

<重点的な取組・取組の基本方向>

重点的な取組（大柱）	取組の基本方向（中柱）
1 神奈川の未来を支える産業の振興	①未病産業・最先端医療関連産業の育成 ②ロボット産業の育成 ③脱炭素に関連する産業の育成 ④ベンチャーなどの創出・育成（創業・起業支援） ⑤企業誘致の促進 ⑥県内企業の海外展開支援や海外との経済交流の促進 ⑦地域経済牽引事業の促進
2 地域ぐるみで総力を挙げた中小企業・小規模企業の支援	①企業経営の未病改善の促進 ②商工会・商工会議所等と連携した中小企業・小規模企業支援体制の整備 ③経営基盤の強化・安定化に向けた金融支援 ④緊急時の事業継続に向けた支援
3 生産性の向上を図る攻めの経営の促進	①需要を見据えた販路開拓支援 ②生産性向上や経営革新による成長発展の支援 ③ものづくり技術の高度化 ④産学公連携による技術の高度化支援 ⑤第四次産業革命による新たな産業構造への対応促進
4 円滑な事業承継の促進	①事業承継支援体制の確立 ②事業承継計画の策定支援 ③事業承継税制の活用促進
5 地域の資源を生かし、経済を支える事業活動の促進	①地域の資源を生かした産業振興 ②まちの賑わいを創出する商業・商店街の振興 ③観光産業の振興 ④SDGsの取組の普及・啓発 ⑤中小企業・小規模企業の自主的な社会貢献の促進 ⑥地域経済牽引事業の促進<再掲>
6 働き方改革の促進と人材の育成	①働き方改革の促進 ②多様な人材の確保・育成（ダイバーシティ） ③専門人材の確保・育成 ④職業能力開発の促進

重点的な取組（大柱）	想定される取組（中柱）案
1 神奈川の未来を支える産業の振興	○ 未病産業・最先端医療の育成 ○ ロボット産業の育成 ○ 脱炭素に関連する産業の育成 ○ ベンチャーなどの創出・育成 ○ 企業誘致の促進 ○ 県内企業の海外展開支援や海外との経済交流の促進 ○ 地域経済牽引事業の促進 ○ <u>宇宙関連産業の育成</u>
2 中小企業・小規模企業の経営基盤強化	○ 企業経営の未病改善の促進 ○ <u>関係機関等</u>と連携した中小企業・小規模企業支援体制の整備 ○ 経営基盤の強化・安定化に向けた金融支援 ○ 緊急時の事業継続に向けた支援 ○ <u>中小企業のグループ化</u> ○ <u>価格転嫁の適正化</u>
3 <u>成長を目指す</u> 攻めの経営の促進	○ 需要を見据えた販路開拓支援 ○ 生産性向上や経営革新による成長発展の支援 ○ ものづくり技術の高度化 ○ 産学公連携による技術の高度化支援 ○ <u>デジタル化支援</u> ○ <u>賃上げの実施</u>
4 円滑な事業承継の促進	○ 事業承継支援体制の確立 ○ 事業承継計画の策定支援 ○ 事業承継税制の活用促進
5 地域の資源を生かし、経済を支える事業活動の促進	○ 地域の資源を生かした産業振興 ○ まちの賑わいを創出する商業・商店街の振興 ○ 観光産業の振興 ○ SDG s の取組の普及啓発 ○ 中小企業・小規模企業の自主的な社会貢献の促進 ○ 地域経済牽引事業の促進<再掲> ○ <u>インバウンドの促進</u> ○ <u>伝統的工芸品産業の振興</u>
6 <u>多様な人材の確保</u>	○ <u>企業と求職者との就業におけるミスマッチの解消</u> ○ <u>外国人材の確保</u> ○ <u>障がい者雇用対策</u> ○ <u>若年者の就業支援</u> ○ <u>中高年齢者の就業支援</u> ○ <u>女性の就業支援</u> ○ <u>副業・兼業人材の活用促進</u> ○ <u>専門人材の活用支援</u> ○ <u>賃上げの実施<再掲></u>
7 <u>能力を発揮できる職場環境整備と人材育成</u>	○ <u>職場環境整備促進（仕事と育児・介護等との両立）</u> ○ <u>外国人労働者の働きやすい職場環境整備</u> ○ 職業能力開発の促進 ○ <u>障がいの状況に配慮した能力開発</u> ○ <u>リスクリングによる人材育成</u> ○ <u>健康経営の推進</u>