

リスキリング人材育成事業の報告

1 リスキリング人材育成事業について

(1) 目的

- 企業内のDX人材の育成や業務の効率化、人材の再配置等を推進するため、個々のスキルに応じたオンライン講座により、県内中小企業の従業員にリスキリングの機会を提供する。

(2) 主な事業内容

- 県内中小企業で働く従業員に対し自身の持つデジタルスキルの見える化を行い、スキルに応じた学習計画を組立てる。
- 受講者に対し組立てた学習計画に合ったオンライン講座を提供する。オンライン講座を受講する中で受講者に伴走し進捗管理やモチベーションの維持、課題・ワークのフォローなどの支援を行う。
- 業務内容の変化や今後新たに発生する業務で必要とされる知識やスキルを習得する「学び続ける人材＝自律型学習人材」の育成を行う。



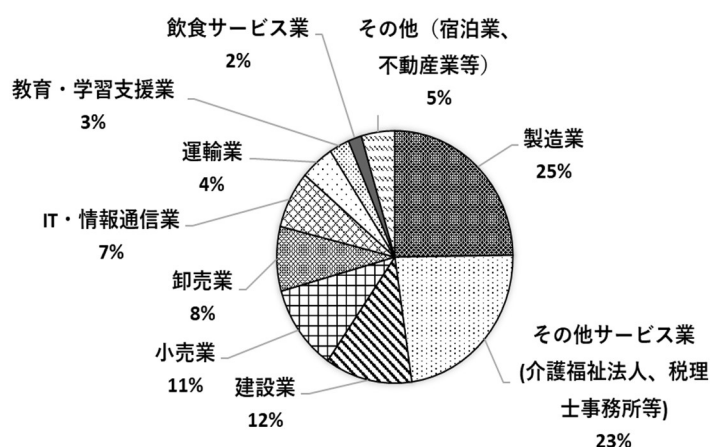
2 6年度の実施状況

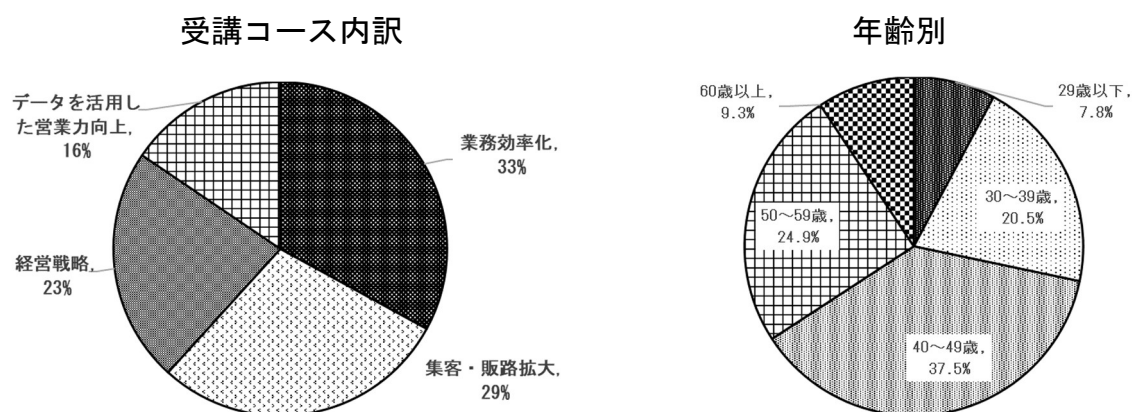
- 応募企業 140 社（大企業 13 社含むと 153 社）
- 受講企業 109 社（1 社約 3 名、対象：経営者、管理職及び従業員 等）
- 企業の課題抽出、受講者の能力診断実施
- 豊富な 14,000 講座の中から個々に最適な学習計画の作成
- 講座の提供（オンデマンドの他、オンラインにて自職場 DX 演習も実施）
- ラーニングパートナーによる相談支援、進捗管理、モチベーション維持
- アンケート、好事例ヒアリング、受講後の能力診断、等の振り返り

従業員規模別申込状況（社数）

従業員規模別	申込	受講
10 人未満	51	32
10 人以上 30 人未満	36	33
30 人以上 50 人未満	20	17
50 人以上 100 人未満	19	16
100 人以上 200 人未満	11	9
200 人以上 300 人未満	1	1
300 人以上	2	1
合計	140	109

業種別受講企業



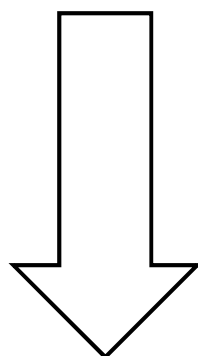


3 7年度に向けた見直しの内容

令和6年度の実施して見えてきたもの

- 民間の調査によると、県内中小企業におけるリスクリングの取組は7.7%
- 議会や審議会にて、「経営者に対する教育」「効果検証の強化」が必要との意見
- 想定を上回る応募や反応があり、締切後にも、多数問合せがある状況

【速報（抜粋版）：アンケートによる受講者からの声】



- | |
|-----------------------------|
| ・ 社内のD X推進に役立った。学び続ける必要がある。 |
| ・ 受講するメリットが大きい、またぜひ受講したい。 |
| ・ ラーニングパートナーの支援で、しっかり学習できた。 |
| ・ 好きな時間に何度でも学習できてよかった。 |
| ・ いろんなジャンルの講座がもっと増えるとよい。 |
| ・ もっと学びたかった。 |
| ・ 復習時間までとる余裕が持てなかったのが残念。 |

令和7年度に向けた見直し

- 経営・管理者層向け学習プログラムを追加
- 令和6年度受講企業へのヒアリングで効果検証を実施
- 100社を 150社に拡大

【参考】企業の従業員に対する訓練（スキルアップセミナーについて）

職業能力開発促進法に基づき、総合職業技術校等では、県内企業・団体の従業員を対象に校の施設、設備、人材等を活用して、製造・デジタル・介護など企業ニーズに応える短期の多様な訓練を実施する。

【セミナー実績の推移】（県内職業能力開発施設 4校）

区分	R2		R3		R4		R5	
	講座数	延べ受講者数	講座数	延べ受講者数	講座数	延べ受講者数	講座数	延べ受講者数
メニュー	160	2,014	223	2,813	220	2,752	223	2,677
オーダー	102	724	131	1,528	115	1,333	133	1,397
合計	262	2,738	354	4,341	335	4,085	356	4,074