

(要領様式第5号)

研修カリキュラム

年度	7
分野	マネジメント
実施機関	一般社団法人保育ICT advance

	研修名	講師名	内容	研修形態	時間	総時間数	開催日程	会場	定員
1	マネジメントの理解	社会福祉法人友愛福祉会 馬場耕一郎	保育所におけるマネジメントと関係の深い法令、制度等について理解する。保育所の運営や保育の質の向上と関わりの深い法令や制度について理解する。法令や制度に基づき、保育所の運営や質の向上のためにリーダーが取り組むべきことを考える。	オンデマンド研修	3時間	18時間	2025年4月1日(火) ～ 2026年3月24日(火)	オンデマンドによる配信	500人
2	リーダーシップ	社会福祉法人友愛福祉会 馬場耕一郎	リーダーシップの重要性やその考え方を学ぶ。また、ミドルリーダーとして求められるリーダーシップを理解する。保育士等に助言や指導を行う際に必要な資質や行動を学ぶ。ミドル層の課題から、リーダーシップの解決策を探る。	オンデマンド研修	3時間		2025年4月1日(火) ～ 2026年3月24日(火)	オンデマンドによる配信	500人
3	組織目標の設定	社会福祉法人友愛福祉会 馬場耕一郎	所属する保育所が大切にしている理念や方針を共通理解する場を設定できる。自己課題と組織の課題を関連づけて考える職員を育てることができる。各職員が当事者意識を持って課題をとらえ、他の職員と協力して解決策を検討する流れをつくることことができる。	オンデマンド研修	3時間		2025年4月1日(火) ～ 2026年3月24日(火)	オンデマンドによる配信	500人
4	人材育成	社会福祉法人友愛福祉会 馬場耕一郎	保育所保育指針第5章に示された「職員の資質向上」の内容について理解する。保育の質の向上に向けた「人材育成」の必要性について考える。保育士等のキャリアパスをふまえた「組織的な取り組み」の必要性について考える。	オンデマンド研修	3時間		2025年4月1日(火) ～ 2026年3月24日(火)	オンデマンドによる配信	500人
5	働きやすい環境づくり	社会福祉法人友愛福祉会 馬場耕一郎	保育所の服務規律が保育士等の雇用管理につながる事を理解する。個々のライフキャリアから保育所での継続的で多様なキャリアを考える。保育士等の働き方を保育所内外での休み方の観点から考える。	オンデマンド研修	3時間		2025年4月1日(火) ～ 2026年3月24日(火)	オンデマンドによる配信	500人

6	マネジメント 集合研修	社会福祉法人友愛福祉 会 馬場耕一郎	eラーニングによる講義の内容を 踏まえ、これまでの総括及びグ ループワークを行う。	講義及び グループ討議	3時間	2025年6月22日（日） 9:30～12:30 2025年8月2日（土） 14:00～17:00 2025年11月3日（月） 14:00～17:00 2025年11月8日（土） 14:00～17:00 2025年11月23日（日） 14:00～17:00 2026年2月8日（日） 14:00～17:00 →上記日程のどれかにご参加ください。	ライブ配信	500人
---	----------------	--------------------------	---	----------------	-----	--	-------	------

※ 保育士等キャリアアップ研修の修了証の交付を受けるためには、1～5すべての研修を受講し、集合研修を1回受講する必要があります。