



神奈川県

人事委員会

# 令和7年度(2025年度) 神奈川県職員採用試験 受験案内 (秋季 I 種試験【行政】)

神奈川県ではこのような人と一緒に働きたいと考えています！

① 県民目線 (Empathy)	県民全体の奉仕者として、自らの職務に誇りと自覚を持ち、公務に対する使命感と情熱にあふれ、県民目線に立って職務を遂行する人
② アグレッシブ・チャレンジ (Aggressive・Challenge)	常に課題意識を持って積極的に職務に取り組むとともに、社会のニーズや課題を先取りし、前例にとらわれず、アグレッシブにチャレンジする人
③ プロフェッショナル (Professional)	高い専門性と業務遂行能力、知識・思考力等により課題解決につなげることができる人

## 令和7年度 職員採用試験のポイント

- ☆ SPI3で受験できるため、公務員試験対策をされていない民間企業志望の方等も受けやすい試験です。
- ☆ 録画面接と併せ、第1次試験はオンラインで完結できます。また、第2次試験も会場集合は1回だけなので、遠方にお住まいの方も負担なく受験できます。
- ☆ 他日程の県職員採用試験とも併願ができます。ただし、他の秋季I種試験及び秋季免許資格職職員採用試験との併願はできません。

申込期間 8月29日(金)午前10時～9月12日(金)午後5時受信分まで  
自己PR動画(録画面接)受付期限 9月24日(水)  
基礎能力検査(SPI3)受検期限 10月20日(月)

◎各試験共通の注意事項や申込方法等は、職員採用ホームページに掲載していますので必ず御確認ください。

[https://www.pref.kanagawa.jp/docs/s3u/saiyou/jyukennannai\\_kyotsu](https://www.pref.kanagawa.jp/docs/s3u/saiyou/jyukennannai_kyotsu)

◎必ずインターネットで申し込んでください。スマートフォンからも申込みができます。

(インターネットにより申込みができない方は、9月8日(月)までに神奈川県人事委員会事務局総務課任用グループ〔電話(045)651-3245〕に必ず御連絡ください。)

<目次>	1 試験区分、採用予定人員及び職務の内容	[P.1]
	2 受験資格	[P.1]
	3 試験の方法	[P.1]
	4 試験の日時、場所及び合格発表	[P.2]
	5 合格者の決定方法等	[P.6]
	6 勤務条件	[P.6]

※ インターネットで御覧いただく場合は、ページ番号をクリックすると該当のページに移動できます。

## INTERVIEW ～仕事の魅力紹介～



### 行政



#### 行ってみたい、住んでみたい、 神奈川県をつくる

私が所属している「国内プロモーショングループ」では、神奈川県  
の多彩な魅力をどのように伝えるかを考え、施策を展開させる仕事を行っ  
ています。

“観光”は、人を笑顔にでき、楽しかった旅の思い出は一生記憶に残りま  
す。神奈川県で素敵な時間を過ごしていただくための施策を考える観光課  
の仕事は、とてもやりがいがあると思います。

観光課  
御厨 美彩紀 主事



#### 明るく活気があり、 良い意味で期待を裏切る自信があります

1都3県（東京、神奈川、千葉、埼玉）の知事とその政令市の市長で構  
成される九都県市首脳会議の事務局業務を担当しています。

「真面目で堅苦しい」イメージを公務員に対して持っている方は多いか  
もしれませんが、良い意味で期待を裏切る自信があります。業務が立て込  
んで苦しい瞬間があっても、チームの皆で笑い飛ばしながら、協力し合っ  
て乗り越えることができる、明るく活気のある魅力的な職場だと感じます。

広域連携課  
吉田 昌太 主任主事

※ 配属先名称は、令和5年度のものです。

詳しくは、職員採用ホームページの職種紹介に掲載しています。

<https://www.pref.kanagawa.jp/osirase/9111/>



## 1 試験区分、採用予定人員及び職務の内容

試験区分	採用予定人員	職務の内容
行政	67人程度	行政機関等(知事部局、企業庁、教育委員会等)における事務

## 2 受験資格

受験資格
次のいずれかに該当する人(外国籍の人も受験できます。) <ul style="list-style-type: none"> <li>平成7(1995)年4月2日から平成16(2004)年4月1日までに生まれた人</li> <li>平成16(2004)年4月2日以降に生まれた人で、学校教育法に基づく大学(短期大学を除く。)を卒業又は令和8(2026)年3月までに卒業見込みの人(人事委員会が同等の資格があると認める人を含む。)</li> </ul>

※ 次の(1)、(2)に該当する人は、受験できません。

(1)地方公務員法第 16 条の欠格条項に該当する人

- 禁錮(刑法等の一部を改正する法律の施行に伴う関係法律の整理等に関する法律(令和4年法律第 68 号)施行以降は「拘禁刑」)以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- 神奈川県職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

(2)平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とするものを除く。)

## 3 試験の方法

種目	方法	内容	配点	試験時間等
第1次試験	基礎能力検査	SPI3 テストセンター方式 詳しい受検方法は、P. 5 を参照してください。	50点	—
	人物試験	自己PR動画 (録画面接) 自己PR動画の概要は、 P. 4を参照してください。	50点	—
第2次試験	論文試験	記述式 1題必須解答 600字程度	40点	電子申請システムにより提出 (11月10日(月) 午後5時受信分まで)
	人物試験	グループワーク及び個別 面接1回	グループワーク 50点 個別面接 200点	グループワーク 40分 個別面接 1人約40分

(注1)自己PR動画の配点は、第1次試験合格者決定時は50点とし、最終合格者決定時は30点満点に換算します。

(注2)プレゼンテーションでは、ホワイトボードの使用が可能ですが、ホワイトボードに記入する時間も5分に含まれます。なお、資料等の持ち込みはできません。

#### 4 試験の日時、場所及び合格発表

	日 時	場 所	合 格 発 表
第1次試験	自己PR動画(録画面接) 受付期限:9月24日(水)受信まで	— (提出方法は9月9日(火)に職員採用ホームページで公表します。)	第1次試験合格者発表 10月31日(金)午前10時
	基礎能力検査(SPI3) 受検期限:10月20日(月)まで (自己PR動画の受付期限後に受検依頼メールをお送りします。)	テストセンター(全国主要都市に設置されるリアル会場又はオンライン会場)のうち受験者が選択する会場	職員採用ホームページで合格者の受験番号を示します。
第2次試験	論文試験 受付期限:11月10日(月) 午後5時受信まで	— (電子申請システムにより提出)	最終合格者発表 12月19日(金)午前10時 (予定)
	グループワーク及び個別面接 11月21日(金)~12月10日(水)のうちの指定する1日(日時は、論文試験受付期限後に職員採用ホームページに掲載します。)	横浜市内(場所は、第1次試験合格通知とともにお知らせします。)	職員採用ホームページで合格者の受験番号を示します。

(注1)各受付期限までに自己PR動画又は論文試験を提出しなかった場合は、辞退したものとみなします(受付期限を過ぎて提出された自己PR動画及び論文試験は、一切採点しません。)

(注2)受検期限までに基礎能力検査を受検しなかった場合(前回受検結果を送信しない場合を含む)は、辞退したものとみなします。

(注3)第2次試験の人物試験の参考とするため、基礎能力検査の受検前に、性格検査を実施します。パソコンやスマートフォン等から受検してください。

(注4)第2次試験の人物試験当日、受付終了後は、受験できません。ただし、鉄道機関発行の遅延証明書の提出を条件として受験を認める場合があります。

(注5)第2次試験の人物試験当日、所定の着席時刻に着席していない場合は、受験できません。

(注6)合格発表については、受験者全員にe-kanagawa電子申請システムでも通知します。詳しくは、職員採用ホームページを御覧ください。[https://www.pref.kanagawa.jp/docs/s3u/saiyou/jyukennannai\\_kyotsu](https://www.pref.kanagawa.jp/docs/s3u/saiyou/jyukennannai_kyotsu)

#### 受験の流れ

8月29日(金)から 9月12日(金)まで	e-kanagawa電子申請システムから受験の申込みを行います。  <ul style="list-style-type: none"> <li>以後、試験に関する連絡は e-kanagawa 電子申請システムに登録したメールアドレス宛に行います。</li> <li><u>申込時に、申込日前6か月以内に撮影した写真データ(縦横比4:3、上半身・脱帽・正面向きの本人と確認できるもの)の提出が必要になります。</u></li> <li>申込完了後、メールが届きますので必ず御確認ください。</li> <li>申込内容の修正はできません。修正が必要な場合には、神奈川県人事委員会事務局[電話(045)651-3245]に御連絡ください。</li> </ul>
9月24日(水)まで	自己PR動画(録画面接)を提出します。  <ul style="list-style-type: none"> <li>試験申込後、自己PR動画の提出に必要な情報をメールでお送りします(9月9日(火)以降順次通知予定)。申込日が早い人から順に通知します。</li> <li><u>試験に申し込んだにもかかわらず9月18日(木)までに自己PR動画に関するメールが届かない場合には、必ず御連絡ください。</u>[電話(045)651-3245]</li> <li>自己PR動画の課題や詳細な提出方法等については、9月9日(火)に職員採用ホームページで公表します。</li> <li>自己PR動画の撮影に必要な機材を有しておらず、動画の提出ができない方は、9月12日(金)までに必ず御連絡ください。[電話(045)651-3245]</li> </ul>

10月20日(月)まで	SPI3をテストセンター方式で受検します。
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自己PR動画を提出した方に対し、SPI3の「受検依頼メール」をお送りします。9月25日(木)以降通知予定ですので、都合の良い日時に受検してください。</li> <li>・ 自己PR動画を提出したにもかかわらず、9月30日(火)までに「受検依頼メール」が届かない場合には、必ず御連絡ください。〔電話(045)651-3245〕</li> <li>・ 過去1年以内にテストセンターでSPI3を受検している場合は、前回の受検結果を使用することができます。</li> <li>・ 基礎能力検査を受検するためには、事前に性格検査を受検する必要があります。<u>受検期日の前日(10月19日(日))までに必ず性格検査の受検を完了してください。</u>また、テストセンターリアル会場及びオンライン会場は混みあうことが予想されますので、十分に余裕をもって申し込んでください。</li> <li>・ 詳しい受検方法は、P. 5「SPI3受検方法」を御確認ください。</li> </ul>
10月31日(金)10時	第1次試験合格者発表を確認します。
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員採用ホームページで合格者の受験番号を示すほか、受験者全員に e-kanagawa 電子申請システムで通知します。</li> </ul>
11月10日(月)まで	e-kanagawa 電子申請システムから論文と面接票を提出します。
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 論文課題や詳しい提出方法は第1次試験合格通知とともにお知らせします。</li> <li>・ 論文課題と面接時に行うプレゼンテーションの課題は同一です。</li> <li>・ <u>e-kanagawa 電子申請システムからの提出ができない方は、11月5日(水)までに必ず御連絡ください。</u>〔電話(045)651-3245〕</li> </ul>
11月21日(金)から 12月10日(水)まで	グループワーク及び個別面接を受験します。 (左記の期間のうちの指定する1日)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 面接日時は11月11日(火)以降、職員採用ホームページに掲載します。掲載後、メールで連絡します(11月13日(木)までに連絡予定)。</li> <li>・ 面接の中で、事前に示した課題について、5分以内でプレゼンテーションを行います。</li> <li>・ グループワーク課題は11月6日(木)に職員採用ホームページに掲載します。</li> </ul>
12月19日(金)10時	最終合格者発表を確認します。
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員採用ホームページで合格者の受験番号を示すほか、受験者全員に e-kanagawa 電子申請システムで通知します。</li> </ul>

## 自己PR動画（録画面接）について

あらかじめ用意された質問に対し、動画を撮影し、提出する形式の人物試験になります。

### ・提出手順

- ①専用のインターネットサイトにアクセスする。
- ②画面の説明に従い、質問に対する回答をカメラで撮影する。
- ③撮影した動画を確認する。
- ④動画を提出する。

詳細な提出方法は、試験申込後、e-kanagawa 電子申請システムに登録したメールアドレスへ個別に通知するとともに9月9日（火）に職員採用ホームページに掲載します。

### ・事前準備

カメラ機能付きのパソコン又はスマートフォン等とインターネット通信環境が必要になります。

※ 通信費は受験者の御負担となります。

- ・動画の撮り直しは可能です。ただし、提出後の修正はできませんので、御注意ください。
- ・動画の提出は通信環境の安定した場所で行ってください。

## **SPI3受検方法**

第1次試験の基礎能力検査(SPI3)の受検手続は次のとおりです。なお、過去1年間にテストセンターでSPI3を受検したことがある方は、前回の受検結果を送ることも可能です。

### ①「受検依頼メール」を受信する

自己PR動画提出後、9月30日(火)までに申込時に e-kanagawa 電子申請システムに登録したメールアドレスへ「受検依頼メール」をお送りします。

申込時に、身体の障がい等により受験上の配慮を希望した方には、個別に御連絡します。

### ②SPI3の受検を申し込む

「受検依頼メール」内のリンク先の案内に従い、基礎能力検査を受検する日時、会場を仮予約してください。受検期限直前は予約が混みあうおそれがあるため、余裕をもって申し込んでください。

### ③性格検査を受検する

性格検査をパソコン又はスマートフォン等で受検してください。性格検査の受検完了後、基礎能力検査の受検が可能になります。

なお、性格検査の結果は、第2次試験の人物試験の参考とします。

### ④基礎能力検査を受検する

予約した日時、会場で基礎能力検査を受検します。試験会場となるテストセンターは、リアル会場またはオンライン会場となります。

リアル会場: 全国主要都市に設置された会場へ来場し、対面の監督のもと受検する方法

オンライン会場: 自宅などでパソコンを用意し、オンラインで監督者と接続し受検する方法

会場により持ち物が異なるので、御注意ください。

(持ち物)

#### 【リアル会場】

- ・受検票(SPI3の予約完了画面を印刷したもの)
- ・顔写真付き本人確認書類の原本(運転免許証やパスポート、学生証(プラスチックカード型に限る)、マイナンバーカードなどで有効期限内のもの)

#### 【オンライン会場】

- ・顔写真付き本人確認書類の原本(条件はリアル会場と同じ)
- ・筆記用具(シャープペン、鉛筆に限る)
- ・白紙のメモ用紙(A4 サイズ、2枚まで)

(注1)いかなる場合も受検期限後の受検は認めません。前回の受検結果を送る場合は、10月20日(月)午後11時59分までに結果を送ってください。

(注2)不正行為が発覚した場合や監督者の指示・テストセンターの規則に従わない場合は、その時点で不合格となります。

(注3)オンライン会場での受検には、カメラ機能付きのパソコンとインターネット通信環境が必要になります。通信費は受験者の御負担となります。

◎ SPI3テストセンターの基本情報や会場、よくある質問は、SPI3のホームページ (<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/>) を御覧ください。その他受検にあたって質問がある場合は、ヘルプデスクへお問合せください。

#### 【テストセンターヘルプデスク】

電話 0570-081818(受付時間 9:00~18:00 / 土日祝含む毎日(年末年始を除く))

※ 検査内容に関する質問には、お答えできません。

## 5 合格者の決定方法等

- ◎ 基礎能力検査(SPI3)の得点は、標準偏差を用いて算出します。
- ◎ 自己PR動画(録画面接)の得点は、評定員ごとに標準偏差を用いて算出します。
- ◎ 試験種目ごとに合格最低基準がありますので、一種目でも当該基準に達しない場合、不合格となります。
- ◎ **最終合格者は、第2次試験の結果及び自己PR動画(録画面接)の合計得点により決定します。**
- ◎ 受験資格がないこと又は虚偽の申告等が判明した場合は、その後の試験を受験できません。最終合格している場合は合格を取り消します。

### 【配点】

	基礎能力検査	自己PR動画	論文	グループワーク	個別面接
第1次試験合格	50点	50点	—	—	—
最終合格	—	30点	40点	50点	200点

## 6 勤務条件

- ◎ 給与の月額、次表のとおりです。 (令和7年4月1日現在)

試験種類及び区分	採用時
秋季I種試験(大卒)	約253,000円
秋季I種試験(大学院修士課程修了)	約263,000円

- ・採用時の給与の月額については、今後の給与改定等により、上表記載の額から変動する場合があります。
  - ・この額は、代表的な職務に従事した場合のもので、職務の内容によって金額が異なる場合があります。また、この額には、地域手当が含まれています。
  - ・このほか、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当等がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。
  - ・採用に伴い住居を移転し、一定の要件を満たした場合、引っ越し代として移転料が支給されます。
  - ・上表は、新規に大学を卒業又は大学院修士課程を修了した人の給与例で、これらの学校卒業後に学歴又は職歴がある人は、この額に一定の基準で算出された額が加算されます。
- ◎ 主な休暇制度等は、次のとおりです。
  - ・年次休暇(1年につき20日)、夏季休暇(5日)、慶弔休暇、不妊治療休暇、出産休暇、子の看護等休暇、育児休業、育児部分休業、子育て部分休暇、介護休暇など
  - ・フレックスタイム制度、時差出勤制度、育児・介護職員向け週休3日制度など
- ◎ 受動喫煙防止措置として、採用後の就業場所は、敷地内禁煙(一部施設においては、屋外に喫煙場所設置)としています。
- ◎ **外国籍の人は、県民等に対して身体・財産等の権利を制限することとなる職務などを除いた職務を担当します。**詳しくは、職員採用ホームページを御覧ください。 [https://www.pref.kanagawa.jp/docs/s3u/saiyou/jyukennannai\\_kyotsu](https://www.pref.kanagawa.jp/docs/s3u/saiyou/jyukennannai_kyotsu)

**災害等で試験が実施できないなど緊急のお知らせは、職員採用ホームページで行います。試験実施の変更等がある場合も、同ホームページに掲載しますので、適宜、御確認ください。**

### 【問合せ先】

神奈川県人事委員会事務局総務課任用グループ  
〒231-0023 横浜市中区山下町32  
電話(045)651-3245  
FAX(045)651-3239



- ◎ 職員採用ホームページで受験手続その他受験に関する情報を提供していますので、御利用ください。  
<https://www.pref.kanagawa.jp/osirase/9111/>



- ◎ 神奈川県庁で働く魅力や雰囲気をお伝えするため、職員採用ムービーを作成しましたので、御視聴ください。  
<https://www.pref.kanagawa.jp/docs/s3u/saiyou/pamphlet>

